



Comune di Racale

(Provincia di Lecce)

DECRETO

N. 4 DEL 22/04/2024

OGGETTO: Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Segretario Generale - Attribuzione obiettivi anno 2024.

IL SINDACO

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. 88 del 21.05.2021 con la quale è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Segretario Generale al fine del riconoscimento allo stesso della retribuzione di risultato di cui all'art. 42 del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali 15.05.2001;

DATO ATTO che:

- tale Sistema si basa su due distinti ambiti di valutazione: il comportamento organizzativo ed il risultato raggiunto nella misura, rispettivamente, del 30% e del 70% del punteggio massimo attribuibile (100);
- il comportamento organizzativo viene valutato direttamente dal Sindaco sulla base di quattro elementi che permettono di verificare il modo di operare del Segretario nello svolgimento delle proprie funzioni e nel raggiungimento degli obiettivi assegnati ovvero:
 1. Capacità di fornire consulenza ed assistenza giuridico-amministrativa agli Organi istituzionali finalizzata ad assicurare l'attuazione delle azioni strategiche individuate ad

inizio mandato dall'Organo di indirizzo Politico;

2. Capacità di coordinare e/o orientare i titolari di Posizione Organizzativa, diffondendo la cultura organizzativa fondata sulla logica della programmazione e del controllo costante degli obiettivi e responsabilizzandoli in merito agli obiettivi assegnati dal vertice politico;
3. Capacità di gestire situazioni impreviste (c.d. Problem solving);
4. Orientamento alla qualità e trasparenza.
 - La valutazione del risultato raggiunto dal Segretario Comunale si basa sulla preventiva assegnazione al Segretario di specifici obiettivi correlati a ciascuna delle funzioni di competenza dello stesso. Gli obiettivi vengono concordati tra Sindaco e Segretario ed il loro raggiungimento viene valutato attraverso specifici indicatori di risultato.
 - Ogni obiettivo assegnato è corredato da:
 - ✓ un peso, che rappresenta l'importanza relativa del singolo obiettivo rispetto agli altri (La sommatoria dei pesi dei singoli obiettivi è pari a 100, indipendentemente dal numero di obiettivi assegnati. Il peso può essere diverso, se opportunamente individuato in sede di assegnazione degli obiettivi, oppure è uguale per ogni obiettivo).
 - ✓ uno o più indicatori di conseguimento che costituiscono l'elemento di raffronto per valutare, in maniera oggettiva, il grado di conseguimento del risultato (Gli indicatori devono essere inequivocabili e verificabili).
 - il Sindaco assegna con proprio decreto gli obiettivi di gestione concordati con il Segretario Comunale ed individua gli indicatori di risultato corrispondenti;
 - spetta al Nucleo di Valutazione presentare al Sindaco la proposta di valutazione per la parte relativa agli obiettivi assegnati al Segretario;

RITENUTO quindi dovere procedere all'assegnazione degli obiettivi al Segretario Generale Dr.ssa Matilde CAZZATO, titolare della sede di segreteria convenzionata Taurisano-Racale;

RILEVATO che l'art. 15 comma 1 del D.P.R. 4 dicembre 1997 n. 465 stabilisce che "Spettano al Sindaco e al Presidente della Provincia le attribuzioni in ordine al rapporto funzionale del Segretario con l'ente locale presso il quale il Segretario presta servizio e in ordine agli istituti contrattuali connessi con tale rapporto";

VISTO l'art. 97 del D.Lgs. n. 267/2000;

DECRETA

di assegnare al Segretario Generale, dott.ssa Matilde Cazzato, i seguenti obiettivi di performance per l'anno 2024

Obiettivo n.1	
Oggetto	Formazione
Risultato atteso	Almeno 24 ore di formazione nell'anno, come prescritto dalla Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione 28 novembre 2023.
Peso	25/100
Indicatori di conseguimento	Entro il 31 dicembre 2024 conseguimento di attestati di partecipazione a percorsi formativi per un totale di almeno 24 ore nell'anno
Obiettivo n.2	
Oggetto	Attuazione delle strategie dell'Anticorruzione
Risultato atteso	Svolgimento di 4 ore di formazione rivolta al personale dipendente del Comune di Racale in materia di Anticorruzione, Trasparenza e Codice di comportamento, anche con riferimento alla Sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza del PIAO del Comune di Racale.
Peso	35/100
Indicatori di conseguimento	Svolgimento della formazione entro il 31 dicembre 2024
Obiettivo n.3	
Oggetto	Revisione del Sistema di Misurazione e Valutazione della performance (SMVP)
Risultato atteso	La Circolare del Ministro della Pubblica Amministrazione 28 novembre 2023 fornisce nuove indicazioni in materia di misurazione e valutazione della performance individuale, cui le pubbliche amministrazioni devono adeguarsi. Il processo di definizione di tale Sistema prevede il confronto con le parti sindacali.
Peso	25/100
Indicatori di conseguimento	Predisposizione di una proposta di modifica del Sistema di Misurazione e Valutazione della performance e apertura del tavolo di confronto con i Sindacati entro il 30.09.2024.
Obiettivo n.4	
Oggetto	Contrattazione Decentrata 2024
Risultato atteso	In data 21.12.2023 è stato sottoscritto il nuovo Contratto Decentrato Integrativo del Comune di Racale in applicazione del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022. Tale contratto ha valenza triennale. Nel 2024 necessita monitorare lo stato di attuazione, ricontrattare alcuni istituti (esempio

	differenziali stipendiali) ed eventualmente rinegoziare la ripartizione del fondo produttività. Il Segretario dovrà, nella qualità di Presidente della Delegazione Trattante, sovrintendere alla stipula del CDI per l'anno 2024.
Peso	15/100
Indicatori di conseguimento	Presenziare le riunioni della D.T. Stipula CCDI 2024 nel rispetto delle direttive impartite dalla Giunta Comunale.

- di dare atto che i suddetti obiettivi sono stati concordati con il Segretario Generale così come prescritto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della performance del Segretario approvato con deliberazione di G.C. n. 88 del 21.05.2021;
- di disporre la comunicazione del presente provvedimento al Segretario Generale ed al Nucleo di Valutazione;
- di disporre altresì la pubblicazione dello stesso all'Albo Pretorio on line per 15 giorni consecutivi e nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'Ente.

Li 22/04/2024

SINDACO
f.to Dott. Salsetti Antonio

COPIA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. n. 687

Su conforme attestazione del Messo Comunale, si certifica che copia del presente decreto è stato pubblicato all'albo pretorio on-line il giorno 24/04/2024 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, 1° comma del D.Lgs. N. 267 del 18/08/2000.

Dalla sede Municipale, addì 24/04/2024

Il Vice Segretario
f.to Dott.ssa Anna Baglivo

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è rinvenibile per il periodo di pubblicazione sul sito web del comune di Racale: <https://www.comune.racale.gov.it/>

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo

Racale, 24/04/2024
