



Comune di Racale

(Provincia di Lecce)

DETERMINAZIONE

REGISTRO GENERALE	992
REGISTRO DI SETTORE	111
Data di registrazione	24/09/2024

OGGETTO: Determina del Responsabile di Settore n. 649 del 28.06.2024 avente a oggetto "Costituzione fondo risorse decentrate anno 2024. Artt. 79 e 80 CCNL 2022", Integrazione del fondo con le economie anno 2022.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE 2: SERVIZI FINANZIARI - RISORSE UMANE

PREMESSO CHE:

- Con deliberazione di C.C. n.19 del 09/06/2022 è stato approvato il Piano di Riequilibrio Finanziario Pluriennale ex art. 243 – bis del D. Lgs. 267/00;
- Con deliberazione di C.C. n.2 del 11/03/2024 è stato approvato il DUP per il triennio 2024- 2026;
- Con deliberazione di C.C. n.3 del 11/03/2024 è stato approvato il bilancio di previsione 2024-2026;
- Con deliberazione di G.C. n. 51 del 08/04/2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026;
- Con deliberazione di G.C. n. 52 del 08/04/2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024-2026;

RICHIAMATI:

- il decreto sindacale n. 2 del 04/03/2024 con il quale il sottoscritto è stato nominato Responsabile del Settore II “Servizi finanziari-risorse umane” ai sensi dell’art. 109 del D.Lgs. 8 agosto 2000, n.267, pertanto legittimato all’emanazione del presente atto;
- il decreto sindacale n. 8 del 14/08/2024 con il quale è stata formalizzata la convalida dei precedenti decreti n.2 del 04/03/2024 di nomina delle funzioni dirigenziali di Responsabile del II Settore “Servizi Finanziari – Risorse Umane” e decreto n.3 del 04/03/2024 Responsabile ad Interim del Settore VI “Tributi” con incarico di Elevata Qualificazione;

VISTO:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 118/2011;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;

Premesso che:

- il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l’erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale;
- le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell’Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell’anno;
- le modalità di determinazione delle risorse in oggetto, regolate dagli artt. 79 e 80, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022, risultano suddivise in:
 - o RISORSE STABILI, costituite da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall’art. 79, CCNL 16 novembre 2022, come certificate dal collegio dei revisori;
 - o RISORSE VARIABILI, che hanno validità esclusivamente per l’anno in cui sono definite e messe a disposizione del Fondo risorse decentrate;

Considerato che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, in riferimento alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

RICHIAMATI:

- la determinazione n. 621 del 11.10.2022 di costituzione del fondo risorse decentrate anno 2022;
- il CCDI PARTE NORMATIVA 2019-2021 siglato il 27.12.2019;
- il CCDI parte economica per l'anno 2022 siglato il 6.12.2022;

VISTE:

- la deliberazione di Giunta comunale n. 84 del 23.05.2024, recante linee di indirizzo per la delegazione di parte pubblica, in ordine alla costituzione e utilizzo del fondo produttività anno 2024;
- la determina del Responsabile di Settore n. 649 del 28.06.2024 avente a oggetto "Costituzione fondo risorse decentrate anno 2024. Artt. 79 e 80 CCNL 2022";

RILEVATO che l'art.80, comma 1, CCNL 16.11.2022, contempla la possibilità di portare in aumento delle risorse dell'anno successivo le somme non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile;

PRESO ATTO CHE con determina n. 304 del 22.03.2024 si è concluso il ciclo di valutazione della performance per l'anno 2022, liquidando le rispettive premialità a ciascun dipendente e che solo successivamente si è potuto quantificare l'ammontare delle somme residue in termini di salario accessorio non liquidato relativamente all'anno 2022;

RITENUTO necessario provvedere all'integrazione della parte variabile del fondo salario accessorio 2024, con riferimento all'ammontare delle economie del fondo salario accessorio 2022, integrando la determina del Responsabile del Settore n. 649 del 28/06/2024;

DATO ATTO quindi che il fondo salario accessorio 2024 si conferma così costituito nella sua parte stabile:

- Differenziali della PEO pari ad Euro 4.491,28 (risorsa stabile esclusa dal limite);
- Incremento di €. 83,20 su base annua per dipendente, pari a Euro 3.161,60 (risorsa stabile esclusa dal limite);
- Somma corrispondente alle R.I.A. e agli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio anni precedenti, compresa la quota di tredicesima mensilità, pari a complessivi Euro 18.793,06 (risorsa stabile soggetta al limite);
- incremento di €. 84,50 su base annua per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31/12/2018 (art. 79 c.1 lett. b CCNL 2022) pari a € 3.633,50;
- incremento di importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (art. 79 c.1 lett. d CCNL 2022) pari a € 4.171,18;
- incremento di importo pari alle differenze stipendiali del personale inquadrato in B3 e D3 (art. 79 c.1 bis CCNL 2022) pari a € 9.489,39;

CONSIDERATO invece che la parte variabile si intende costituita:

-dalle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 15, comma 1, lett. K), relative agli incentivi per funzioni tecniche (ex art. 113, D.Lgs. n. 50/2016) pari ad Euro 65.000,00

-dalle risorse derivanti dall'applicazione dell'art.27 CCNL 14/9/2000, relative a compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli, pari ad Euro 41.600,00;

-nonchè per le ragioni di cui sopra, dalle risorse derivanti dalle economie del fondo 2022 pari a euro 7.749,73;

RITENUTO pertanto, di procedere all'integrazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2024,

quantificandolo in esecuzione del CCNL comparto Funzioni Locali 16.11.2022, nell'ammontare complessivo pari ad Euro 254.088,05, dando atto del rispetto di quanto previsto all'art. 23 D.Lgs. n. 75/2017 come da prospetto allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

TENUTO CONTO CHE il Fondo per le risorse decentrate 2024, nell'importo definito con la presente determinazione, rispetta i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, conformemente all'art.1, c. 557, L. n. 296/2006;

DATO ATTO CHE prima della sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo si provvederà agli adempimenti previsti dall'art.40-bis, c. 1, D.Lgs. n. 165/2001 ad oggetto "Controlli in materia di contrattazione integrativa";

ACQUISITO sulla proposta del presente atto, la certificazione da parte dell'organo di revisione, come prescritto dal punto 5.2 del Principio contabile applicato concernenti la contabilità finanziaria, Allegato n. 4/2 al D.Lgs.118/2011, la Circolare della Ragioneria generale dello Stato n.25/2012 e come raccomandato nuovamente dalla Corte dei Conti;

DATO ATTO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto, consente di attestare la regolarità e correttezza di quest'ultimo, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/00;

Ritenuta la propria competenza, adotta la seguente:

DETERMINA

per tutto quanto sopra esposto che qui si intende integralmente richiamato,

INTEGRARE la parte variabile del Fondo risorse decentrate anno 2024 con l'aggiunta delle economie residue del fondo 2022 pari a euro 7.749,73, CONFERMANDONE la restante parte così come determinato dal Responsabile di Settore con atto n. 649 del 28.06.2024;

DETERMINARE quindi nuovamente ai sensi degli artt. 79 e 80 del CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022, l'ammontare complessivo del Fondo risorse decentrate per l'anno 2024, dando atto del rispetto di quanto previsto all'art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017 (ALL. A);

DARE ATTO che la costituzione del Fondo per l'anno 2024 potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali;

DARE ATTO, inoltre, che il Fondo è stato determinato anche in relazione a quanto disposto dall'art. 33, c. 2, D.L. n. 34/2019, sulla base del numero presunto di dipendenti a tempo indeterminato al 31.12.2024 e che solo dopo tale data sarà possibile definire l'ammontare esatto del Fondo, in considerazione dell'effettivo numero di dipendenti;

ATTESTARE che il finanziamento relativo al Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2024-2026 relativi alla spesa del personale;

DARE ATTO, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, della regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole si intende reso con la sottoscrizione della presente;

DARE ATTO che, ai sensi dell'art. 3 della L. n. 241/1990, Responsabile del Procedimento è il dott. Diego Mazzotta;

ATTESTARE, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990, dell'art. 1, comma 9, lett. e) della L. 190/2013, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013, del codice di comportamento integrativo comunale approvato con deliberazioni di G.C. n. 384 del 2013 e n. 402 del 2013, che, allo stato attuale, per il presente atto non sussistono situazioni di conflitto di interesse, sia pure potenziale, in capo al Responsabile del procedimento ed al soggetto che lo adotta;

ATTESTARE altresì che il presente atto è conforme a quanto previsto dal Piano di Prevenzione della corruzione dell'Ente (Sottosezione Rischi Corruttivi e Trasparenza del PIAO 2024-2026);

DARE ATTO che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33;

DARE ATTUAZIONE agli adempimenti inerenti la pubblicazione sul portale "Amministrazione Trasparente" nel rispetto del D.Lgs. 33/2013;

Lì 04/10/2024

Il Responsabile dell'Istruttoria
f.toDott. Diego MAZZOTTA

Il Responsabile del Settore
f.toDott. Diego MAZZOTTA

COPIA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. n. 1714

Si certifica che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio il giorno 05/10/2024 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, 1° comma del D.Lgs. N. 267 del 18/08/2000.

Dalla sede Municipale, addì 05/10/2024

Il responsabile del Settore
F.to Dott. Diego MAZZOTTA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' rinvenibile per il periodo di pubblicazione sul sito web del comune di Racale:
<https://www.comune.racale.gov.it/>

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo

Racale, 05/10/2024

FONDO RISORSE DECENTRATE DEL COMPARTO DEL COMUNE DI RACALE - ANNO 2024

FONDI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI 2024
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	186.905,37
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all' dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	3.161,60
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	4.491,28
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 4 del CCNL 2001 c. 2 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	18.793,06
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 14 del CCNL 1999 c. 3 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	72.431,00
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e alte professionalità, compreso il risultato, per gli enti con la dirigenza.	
Art. 79, c. 1, lett. b), CCNL 16.11.2022: € 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 1.1.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio)	3.633,50
Art. 79 c. 1 lett. c) CCNL 2022 risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale.	
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022.	4.171,18
Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3.	9.489,39
SOMMA RISORSE STABILI	158.214,38

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	0,00
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	0,00
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	0,00
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	0,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	0,00
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL.	0,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	0,00
Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022 Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato.	0,00
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	0,00

ART. 23 C. DLGS 75/2017: CALCOLO DEL RISPETTO DEL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016	IMPORTI
<i>Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016</i>	133.267,43
<i>Art. 23 c. 2 del dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016</i>	-18.476,06

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa.	
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 45 dlgs 36/2023, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	65.000,00
Art. 18 c. 1 lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT.	41.600,00
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percettuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	0,00
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	7.749,73
Legge 145 del 30.12.2018 art. 1 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	
Legge 178/2020 art. 1 c. 870 Risparmi certificati sui buoni pasto non erogati anno 2020.	
DI 135/2018 art. 11 c. 1 lett. b) Risorse accessorie eventuali per le assunzioni finanziate in deroga.	
Art. 33 c. 2 di 34/2019 Eventuale incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno.	
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022.	
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022.	
DL 13/2023 art. 8 c. 3 incremento fino al 5% delle risorse stabili del fondo dell'anno 2016.	
Art. 79, co. 5, del CCNL 16.11.2022 - euro 84,50 per unità in servizio al 31/12/2018, quota una tantum riferita alle annualità 2021 e 2022	0,00
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	114.349,73

RIEPILOGO PARZIALE	IMPORTI 2024
TOTALE PARZIALE RISORSE DISPONIBILI PER IL FONDO SALARIO ACCESSORIO	139.738,32
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	114.349,73
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	254.088,05

VERIFICA DEL LIMITE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23, C. 2, D.LGS. 75/2017

VOCI DA CONSIDERARE		2016		2024	
		PARZIALE	TOTALE	PARZIALE	TOTALE
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE - PERSONALE DEI LIVELLI	+	131.419,52		272.564,11	
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE - PERSONALE DIRIGENTE	+				
VARIAZIONE DEL LIMITE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI (+/-)	+/-				
TOTALE			131.419,52		272.564,11
VOCI ESCLUSE DAL LIMITE EX ART. 23, C. 2 - PERSONALE DEI LIVELLI	-	16.628,15		139.296,68	
VOCI ESCLUSE DAL LIMITE EX ART. 23, C. 2 - PERSONALE DIRIGENTE	-				
INCREMENTI DEL FONDO DEL PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11, D.L. 135/2018	-				
TOTALE			16.628,15		139.296,68
AMMONTARE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E DI RISULTATO	+		50.000,00		84.074,46
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11-bis, D.L.	-				34.074,46
MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PER IL SEGRETARIO COMUNALE	+				
ASSEGNO AD PERSONAM PER INCARICATI EX ART. 90 E ART. 110, TUEL	+				
LAVORO STRAORDINARIO	+		14.000,00		14.000,00
ALTRE	+				
VALORE COMPLESSIVO DEL FONDO 2016 E IMPORTO SOGGETTO A LIMITE			178.791,37		197.267,43
ADEGUAMENTO DEL LIMITE DEL FONDO 2016 (ART. 33, D.L. 34/2019)			-43.467,44		
LIMITE 2016 ADEGUATO AI SENSI DELL'ART. 33, D.L. 34/2019 (SOLO CON ADEGUAMENTO VERSO L'ALTO)			178.791,37		
EVENTUALE DECURTAZIONE NEL CASO IN CUI IL FONDO SIA SUPERIORE AL NUOVO LIMITE					-18.476,06

ADEGUAMENTO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ART. 33, D.L. 34/2019

VOCI DA CONSIDERARE		2018		2024	
TOTALE DELLE VOCI RILEVANTI AI FINI DEL LIMITE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO - PERSONALE DEI LIVELLI	+		114.791,37		114.791,37
AMMONTARE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E DI RISULTATO	+		50.000,00		50.000,00
TOTALE COMPLESSIVO			164.791,37		164.791,37
NUMERO DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO AL 31 DICEMBRE (UGUALE AL TOTALE CEDOLINI/12) (*)		39,39		29	
DI CUI A TEMPO INDETERMINATO		39,39			
QUOTA MEDIA PRO CAPITE (QMP) DELLE RISORSE DA CONTRATTAZIONE E P.O.			4.183,58		



CITTÀ DI RACALE
Provincia di Lecce
Revisore Unico dei Conti

Verbale n. 24/2024 del 03/10/2024

Oggetto: parere sulla proposta di Determinazione del Responsabile dei servizi finanziari e risorse umane n. **992 del 24/09/2024** avente per oggetto: **“Costituzione fondo risorse decentrate anno 2024 (Artt. 79 e 80 CCNL 2022). Integrazione del fondo con le economie 2022”**.

Il sottoscritto dott. Lorenzo Potenza nominato Revisore Unico per il triennio 2022/2025 con delibera consiliare n. 11 del 24.05.2022, dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.134 comma 4, del D. Lgs. 267/2000,

acquisita

la proposta di determinazione del Responsabile dei servizi finanziari e risorse umane n. **992 del 24/09/2024**, ricevuta a mezzo posta elettronica certificata in pari data, avente per oggetto: **“Costituzione fondo risorse decentrate anno 2024 (Artt. 79 e 80 CCNL 2022). Integrazione del fondo con le economie2022”**,

considerando che

- con decreto sindacale n. 4 del 04/03/2023 il dott. Diego Mazzotta è stato nominato responsabile del settore “Servizi finanziari-Risorse umane” ai sensi dell'art. 109 del D. Lgs. 8 agosto 2000, n. 267 e pertanto è legittimato all'emanazione del presente atto;
- con decreto sindacale n. 8 del 14/08/2024 con il quale è stata formalizzata la convalida dei precedenti decreti n. 2 del 04/03/2024 di nomina delle funzioni dirigenziali di Responsabile del II Settore “Servizi Finanziari – Risorse Umane” e decreto n. 3 del 04/03/2024 Responsabile ad Interim del Settore VI “Tributi” con incarico di Elevata Qualificazione;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 19 del 09/06/2022, è stato approvato il Piano di Riequilibrio Finanziario Pluriennale ex art. 243-bis del D.lgs. 267/2000;
- con deliberazione di C.C. n. 2 del 11/03/2024 è stato approvato il DUP per il triennio 2024-2026;
- con deliberazione di C.C. n. 3 del 11/03/2024 è stato approvato il bilancio di previsione 2024-2026;
- con deliberazione di G.C. n. 51 del 08/04/2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026;

- con deliberazione di G.C. n. 52 del 08/04/2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024-2026;

considerando che

- il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale ed è di competenza dell'ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, in riferimento alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;
- le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le modalità di determinazione delle risorse in oggetto, regolate dagli artt. 79 e 80, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022, risultano suddivise in:
 1. RISORSE STABILI, costituite da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate
 2. RISORSE VARIABILI, che hanno validità esclusivamente per l'anno in cui sono definite e messe a disposizione del Fondo risorse decentrate;
- la disciplina specifica delle diverse voci che alimentano il predetto Fondo è contenuta nell'art. 79 del CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022;
- l'art. 40, c. 3-quinquies, D.Lgs. n. 165/2001 stabilisce che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa "nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

preso atto che

- la deliberazione di Giunta comunale n. 84 del 23.05.2024, recante linee di indirizzo per la delegazione di parte pubblica, in ordine alla costituzione e utilizzo del fondo produttività anno 2024;
- la determina del Responsabile di Settore n. 649 del 28.06.2024 avente a oggetto “Costituzione fondo risorse decentrate anno 2024. Artt. 79 e 80 CCNL 2022”;
- l’art.80, comma 1, CCNL 16.11.2022, contempla la possibilità di portare in aumento delle risorse dell’anno successivo le somme non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile;
- con determina n. 304 del 22.03.2024 si è concluso il ciclo di valutazione della performance per l’anno 2022, liquidando le rispettive premialità a ciascun dipendente e che solo successivamente sono emerse delle somme residue in termini di salario accessorio non liquidato relativamente all’anno 2022;
- si rende necessario provvedere all’ integrazione della parte variabile del fondo salario accessorio 2024, con riferimento all’ammontare delle economie del fondo salario accessorio 2022, integrando la determina del Responsabile del Settore n. 649 del 28/06/2024;
- la parte variabile del Fondo risorse decentrate anno 2024 da integrare con l’aggiunta delle economie residue del fondo 2022 è pari a euro 7.749,73, confermandone la restante parte così come determinato dal Responsabile di Settore con atto n. 649 del 28.06.2024;

ritenuto

pertanto, di procedere all’aggiornamento della quantificazione del fondo risorse decentrate per l’anno 2024 dando atto del rispetto di quanto previsto all’art. 23 D.Lgs. n. 75/2017 come da prospetto:

- **COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALL.
A Sezione I – Risorse stabili**

FONDI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI 2024
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	186.905,37
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all' dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	3.161,60
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	4.491,28
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 4 del CCNL 2001 c. 2 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	18.793,06
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 14 del CCNL 1999 c. 3 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	72.431,00
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e alte professionalità, compreso il risultato, per gli enti con la dirigenza.	
Art. 79, c. 1, lett. b), CCNL 16.11.2022: € 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 1.1.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio)	3.633,50
Art. 79 c. 1 lett. c) CCNL 2022 risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale.	
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022.	4.171,18
Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3.	9.489,39
SOMMA RISORSE STABILI	158.214,38

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	0,00
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	0,00
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	0,00
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	0,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	0,00
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL.	0,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	0,00
Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022 Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato.	0,00
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	0,00

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

ART. 23 C. DLGS 75/2017: CALCOLO DEL RISPETTO DEL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016	IMPORTI
Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	133.267,43
Art. 23 c. 2 del dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	-18.476,06

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa.	
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 45 dlgs 36/2023, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	65.000,00
Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT.	41.600,00
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	0,00
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	7.749,73
Legge 145 del 30.12.2018 art. 1 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	
Legge 178/2020 art. 1 c. 870 Risparmi certificati sui buoni pasto non erogati anno 2020.	
DI 135/2018 art. 11 c. 1 lett. b) Risorse accessorie eventuali per le assunzioni finanziate in deroga.	
Art. 33 c. 2 dl 34/2019 Eventuale incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno.	
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022.	
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022.	
DL 13/2023 art. 8 c. 3 incremento fino al 5% delle risorse stabili del fondo dell'anno 2016.	
Art. 79, co. 5, del CCNL 16.11.2022 - euro 84,50 per unità in servizio al 31/12/2018, quota una tantum riferita alle annualità 2021 e 2022	0,00
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	114.349,73
RIEPILOGO PARZIALE	IMPORTI 2024
TOTALE PARZIALE RISORSE DISPONIBILI PER IL FONDO SALARIO ACCESSORIO	139.738,32
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	114.349,73
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	254.088,05

Comune di Racale - Cod. Amm. c_h147 - Prot. n. 0018897 del 03/10/2024 17:48 - ARRIVO

visto

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 118/2011;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento comunale di contabilità;
- la Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria predisposta dal Responsabile del Settore Servizio finanziario;

attesta

ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 239, D.lgs. 267/2000, e del D.lgs. 165/2021 che gli oneri del fondo risorse decentrate per l'anno 2024 aggiornato con le risorse Art. 80 c. 1 CCNL 2022, somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile), così come valorizzati nei documenti allegati, sono rispettosi dei vincoli imposti dagli equilibri di finanza pubblica, compatibili con i vincoli di bilancio, coerenti con i vincoli stessi previsti dal CCNLL del 16/11/2022.

Fasano/Racale, 3 ottobre 2024

Il Revisore Unico
Dott. Lorenzo Potenza

Firmato digitalmente da:
POTENZA LORENZO
Data: 03/10/2024 17:06:54