



Comune di Racale

(Provincia di Lecce)

DECRETO

N. 6 DEL 07/07/2023

OGGETTO: Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Segretario Generale - Attribuzione obiettivi anno 2023.

IL SINDACO

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. 88 del 21.05.2021 con la quale è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Segretario Generale al fine del riconoscimento allo stesso della retribuzione di risultato di cui all'art. 42 del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali 15.05.2001;

DATO ATTO che:

- tale Sistema si basa su due distinti ambiti di valutazione: il comportamento organizzativo ed il risultato raggiunto nella misura, rispettivamente, del 30% e del 70% del punteggio massimo attribuibile (100);
- il comportamento organizzativo viene valutato direttamente dal Sindaco sulla base di quattro elementi che permettono di verificare il modo di operare del Segretario nello svolgimento delle proprie funzioni e nel raggiungimento degli obiettivi assegnati ovvero:
 1. Capacità di fornire consulenza ed assistenza giuridico-amministrativa agli Organi istituzionali finalizzata ad assicurare l'attuazione delle azioni strategiche individuate ad

inizio mandato dall'Organo di indirizzo Politico;

2. Capacità di coordinare e/o orientare i titolari di Posizione Organizzativa, diffondendo la cultura organizzativa fondata sulla logica della programmazione e del controllo costante degli obiettivi e responsabilizzandoli in merito agli obiettivi assegnati dal vertice politico;
3. Capacità di gestire situazioni impreviste (c.d. Problem solving);
4. Orientamento alla qualità e trasparenza.
 - La valutazione del risultato raggiunto dal Segretario Comunale si basa sulla preventiva assegnazione al Segretario di specifici obiettivi correlati a ciascuna delle funzioni di competenza dello stesso. Gli obiettivi vengono concordati tra Sindaco e Segretario ed il loro raggiungimento viene valutato attraverso specifici indicatori di risultato.
 - Ogni obiettivo assegnato è corredato da:
 - ✓ un peso, che rappresenta l'importanza relativa del singolo obiettivo rispetto agli altri (La sommatoria dei pesi dei singoli obiettivi è pari a 100, indipendentemente dal numero di obiettivi assegnati. Il peso può essere diverso, se opportunamente individuato in sede di assegnazione degli obiettivi, oppure è uguale per ogni obiettivo).
 - ✓ uno o più indicatori di conseguimento che costituiscono l'elemento di raffronto per valutare, in maniera oggettiva, il grado di conseguimento del risultato (Gli indicatori devono essere inequivocabili e verificabili).
 - il Sindaco assegna con proprio decreto gli obiettivi di gestione concordati con il Segretario Comunale ed individua gli indicatori di risultato corrispondenti;
 - spetta al Nucleo di Valutazione presentare al Sindaco la proposta di valutazione per la parte relativa agli obiettivi assegnati al Segretario;

RITENUTO quindi dovere procedere all'assegnazione degli obiettivi al Segretario Generale Dr.ssa Matilde CAZZATO, titolare della sede di segreteria convenzionata Taurisano-Racale con decorrenza dal 4.03.2021;

RILEVATO che l'art. 15 comma 1 del D.P.R. 4 dicembre 1997 n. 465 stabilisce che "Spettano al Sindaco e al Presidente della Provincia le attribuzioni in ordine al rapporto funzionale del Segretario con l'ente locale presso il quale il Segretario presta servizio e in ordine agli istituti contrattuali connessi con tale rapporto";

VISTO l'art. 97 del D.Lgs. n. 267/2000;

DECRETA

di assegnare al Segretario Generale, dott.ssa Matilde Cazzato, i seguenti obiettivi di performance per l'anno 2023

Obiettivo n.1

Oggetto	Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2023/2025
Risultato atteso	Le modalità di redazione del PIAO per gli enti con meno di 50 dipendenti sono state definite con il DM 132/2022. Le sezioni da inserire nel PIAO sono: Rischi corruttivi e trasparenza; Struttura organizzativa; Organizzazione Lavoro Agile; Piano Triennale del fabbisogno di personale). La sua redazione comporta il coinvolgimento di tutte le strutture comunali. Il PIAO deve essere approvato entro 30 giorni dall'approvazione del bilancio di previsione. Il Segretario dovrà coordinare i diversi uffici ai fini della redazione del PIAO conformemente alle previsioni normative.
Peso	40/100
Indicatori di conseguimento	Approvazione da parte della Giunta Comunale del PIAO, entro il termine stabilito dalla legge (30 giorni dall' approvazione del bilancio di previsione).
Obiettivo n.2	
Oggetto	Attuazione nuovo CCNL Funzioni Locali
Risultato atteso	In data 16.11.2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL Funzioni Locali che ha previsto numerose novità. Il Segretario dovrà, nella qualità di Presidente della Delegazione Trattante, provvedere all'avvio formale del tavolo per la contrattazione decentrata integrativa a seguito della formale costituzione del fondo e delle direttive impartite dalla giunta Comunale, con successiva convocazione delle OO.SS. e delle RR.SS.UU.
Peso	35/100
Indicatori di conseguimento	Stipula CCDI 2023-2025 per il Comune di Racale secondo le direttive impartite dalla Giunta Comunale
Obiettivo n.3	
Oggetto	Rafforzamento delle azioni di prevenzione della Corruzione progetti PNRR
Risultato atteso	Aggiornamento del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione , ora apposita sezione del PIAO, prevedendo specifiche misure di prevenzione per i progetti finanziati nell'ambito del PNRR. Implementazione dei controlli interni successivi di regolarità amministrativa per gli atti inerenti i progetti finanziati nell'ambito del PNRR
Peso	25/100
Indicatori di conseguimento	controllo 25% degli atti afferenti il PNRR (almeno 2 sedute di controllo entro il 31 dicembre 2023)

- di dare atto che i suddetti obiettivi sono stati concordati con il Segretario Generale così come prescritto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della performance del Segretario approvato con deliberazione di G.C. n. 88 del 21.05.2021;
- di disporre la comunicazione del presente provvedimento al Segretario Generale ed al

Nucleo di Valutazione;

- di disporre altresì la pubblicazione dello stesso all'Albo Pretorio on line per 15 giorni consecutivi e nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'Ente.

Lì 07/07/2023

SINDACO
Dott. Salsetti Antonio

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. n.

Si certifica che copia del presente decreto è stato pubblicato all'albo pretorio on-line il giorno e vi rimarrà per giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, 1° comma del D.Lgs. N. 267 del 18/08/2000.

Dalla sede Municipale, addì

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Cazzato Matilde

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è rinvenibile per il periodo di pubblicazione sul sito web del comune di Racale: <https://www.comune.racale.gov.it/>