



**Comune di Racale**  
Provincia di Lecce

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**N. 190 del 06/12/2024**

**OGGETTO: APPROVAZIONE NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE**

L'anno 2024 il giorno 6 del mese di DICEMBRE alle ore 08:30, a seguito di convocazione si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano presenti

<b>1 Dott. Salsetti Antonio</b>	<b>Sindaco</b>
<b>2 Sig.ra Tasselli Maria Anna</b>	<b>Vice Sindaco</b>
<b>3 Dott. Palumbo Giulio</b>	<b>Assessore</b>
<b>4 Avv. Francioso Elisabetta</b>	<b>Assessore</b>
<b>5 Dott. Minutello Carlo</b>	<b>Assessore</b>
<b>6 Arch. Manni Daniele</b>	<b>Assessore</b>

Presente	Assente
<b>Sì</b>	
<b>Sì</b>	
<b>Sì</b>	
<b>Sì</b>	
<b>Sì</b>	
	<b>Sì</b>

**Presiede la Seduta SINDACO Dott. Salsetti Antonio**

**Il presidente, constatata la regolarità dell'adunanza, dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto.**

**Assiste Il Segretario Generale Dott.ssa Cazzato Matilde**

## PREMESSO CHE:

- il D. Lgs. n. 150 del 27/10/2009, nell'ottica di una profonda revisione del precedente assetto dei controlli interni, ha introdotto la nuova disciplina della misurazione e valutazione della performance della pubblica amministrazione, quali attività volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento.
- Dopo alcune modifiche e integrazioni succedutesi nel tempo, con il D. Lgs. n. 74 del 25/05/2017 il legislatore è intervenuto con un aggiornamento complessivo della disciplina prevista dal D. Lgs. n. 150/2009. Non tutte le disposizioni del D. Lgs. n. 74/2017 sono di immediata e diretta applicazione agli enti territoriali. In particolare è previsto che gli enti locali adeguino i propri ordinamenti ai principi contenuti negli artt. 3, 4, 5 c.2, 7, 9, 15 c.1 e 19 del D. Lgs. n. 150, come modificati. In sintesi, la nuova cornice normativa può essere riassunta nei seguenti termini.
- L'art. 4 delinea il cd. Ciclo di gestione della performance, che le pubbliche amministrazioni sono chiamate ad adottare in coerenza con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, articolato nelle seguenti fasi:
  - a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, tenendo conto anche dei risultati conseguiti nell'anno precedente, come documentati e validati nella relazione annuale sulla performance di cui all'articolo 10;
  - b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
  - c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
  - d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
  - e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
  - f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi di controllo interni ed esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.
- Ai sensi dell'art. 7 comma 1, all'interno del proprio Ciclo di gestione della performance ogni amministrazione pubblica è chiamata a valutare annualmente la performance organizzativa e individuale, provvedendo a tal fine ad adottare e aggiornare annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance.
- Ai sensi dell'art. 7 comma 2, inoltre, la funzione di misurazione e valutazione delle performance è svolta:
  - a) dagli Organismi indipendenti di valutazione della performance di cui all'articolo 14, cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice ai sensi del comma 4, lettera e), del medesimo articolo;
  - b) dai dirigenti di ciascuna amministrazione, secondo quanto previsto agli articoli 8 e 9;
  - c) dai cittadini o dagli altri utenti finali in rapporto alla qualità dei servizi resi dall'amministrazione, partecipando alla valutazione della performance organizzativa dell'amministrazione, secondo quanto stabilito dagli articoli 8 e 19-bis.
- Infine, ai sensi dell'art. 7 comma 2-bis D. Lgs. n. 150/2009, il Sistema di misurazione e valutazione della performance è adottato in coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica, e in esso sono previste, altresì, le procedure di conciliazione, a garanzia

dei valutati, relative all'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance e le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio.

DATO ATTO CHE alla luce delle modifiche sostanziali introdotte con il richiamato D. Lgs. n. 74 del 25/05/2017, si è reso necessario aggiornare il vigente Sistema di valutazione e misurazione della performance dell'Ente, approvato con deliberazione di G.C. n. 375 dell'11.12.2013;

EVIDENZIATO CHE l'art. 5 comma 3 del nuovo CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022 prevede che i criteri generali dei sistemi di valutazione della performance siano oggetto di confronto sindacale;

DATO ATTO CHE:

- I. in data 25.10.2024 e 21.11.2024 si è riunita la Delegazione trattante del Comune di Racale, al fine di effettuare il confronto sindacale ai sensi del citato art. 5 comma 3 CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, sulla proposta di nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance, approvandola a seguito di ampia discussione e di integrazioni suggerite da ambo le parti.
- II. Con nota prot. n. 22682 del 25.11.2024, la suddetta proposta è stata trasmessa al Nucleo di Valutazione del Comune di Racale, ai fini del relativo parere vincolante ai sensi dell'art. 7 comma 1 D. Lgs. n. 150/2009.
- III. Con nota assunta al prot. n. 22719 del 26.11.2024, il Nucleo di Valutazione del Comune di Racale ha trasmesso il verbale n. 3 del 25.11.2024 con il quale ha espresso parere favorevole in ordine all'adozione del nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance;

RITENUTO pertanto potersi procedere, con il presente atto, all'adozione del nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Racale in allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale (All. 1) unitamente alle n.6 schede operative;

RITENUTO tale documento conforme alle disposizioni del D. Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii., nonché alle finalità che questa Amministrazione intende perseguire in tema di qualità dei servizi, valorizzazione, crescita professionale e trasparenza dei risultati.

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica, espresso dal Responsabile del Settore II, Dr. Diego Mazzotta, ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, allegato alla presente deliberazione;

DATO ATTO che non necessit acquisire il parere di regolarità contabile;

### **DELIBERA**

PRENDERE ATTO del parere obbligatorio vincolante espresso dal Nucleo di Valutazione del Comune di Racale con nota assunta al prot. n. 22719 del 26.11.2024, verbale n. 3 del 25.11.2024, ai sensi dell'art. 7 comma 1 D. Lgs. n. 150/2009, favorevole in ordine all'adozione del nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance;

APPROVARE il Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Racale nei contenuti di cui all'Allegato 1, quale parte integrante del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi di questo Comune, unitamente alle n.6 schede operative;

DARE ATTO che con l'entrata in vigore del presente Sistema di misurazione e valutazione della

performance devono intendersi abrogate tutte le disposizioni regolamentari e contrattuali in contrasto con lo stesso.

DISPORRE che il presente atto venga trasmesso al Nucleo di Valutazione, alle organizzazioni sindacali e a tutto il personale dell'Ente e venga pubblicato all'Albo On – Line per 15 gg. e in modo permanente sul sito istituzionale del Comune di Racale, secondo le modalità previste.

DICHIARARE il presente atto, con successiva e separata votazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, c.4 del d.lgs.267/00.

Letto, confermato e sottoscritto.

SINDACO  
f.to Dott. Salsetti Antonio

Assessore Anziano  
f.to Maria Anna Tasselli

IL SEGRETARIO GENERALE  
f.to Dott.ssa Cazzato Matilde

---

**Pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/00  
REGOLARITA' TECNICA**

Il responsabile del servizio in ordine alla regolarità tecnica esprime parere Favorevole.

Racale  
02/12/2024

Il Responsabile del Servizio  
f.to Dott. Diego MAZZOTTA

---

**ATTESTAZIONE AI SENSI DELL'ART. 134 COMMI 3-4 T.U.E.L. N.267/00**

[ ] La presente Deliberazione diverrà esecutiva decorsi 10 giorni dalla pubblicazione

[X] La presente Deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile

Racale, li 06/12/2024

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to Dott.ssa Cazzato Matilde

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

N. rep. 2099

Si certifica che copia della presente delibera è stata pubblicata all'albo pretorio il giorno 06/12/2024 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, 1° comma del D.Lgs. N. 267 del 18/08/2000.

IL SEGRETARIO GENERALE  
f.to Dott.ssa Cazzato Matilde

---

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' rinvenibile per il periodo di pubblicazione sul sito web del comune di Racale: <https://www.comune.racale.gov.it/>

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Racale, 06/12/2024

IL SEGRETARIO GENERALE

---