



Comune di Racale

Provincia di Lecce

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 189 del 06/12/2024

OGGETTO: VARIAZIONE DEL PIAO 2024-2026 sottosezione 3.3. Piano triennale del fabbisogno di personale, aggiornamento pagina 21 e pagina 24.

L'anno 2024 il giorno 6 del mese di DICEMBRE alle ore 08:30, a seguito di convocazione si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano presenti

1 Dott. Salsetti Antonio	Sindaco
2 Sig.ra Tasselli Maria Anna	Vice Sindaco
3 Dott. Palumbo Giulio	Assessore
4 Avv. Francioso Elisabetta	Assessore
5 Dott. Minutello Carlo	Assessore
6 Arch. Manni Daniele	Assessore

Presente	Assente
Sì	
Sì	
Sì	
Sì	
Sì	
	Sì

Presiede la Seduta SINDACO Dott. Salsetti Antonio

Il presidente, constatata la regolarità dell'adunanza, dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto.

Assiste Il Segretario Generale Dott.ssa Cazzato Matilde

COPIA

PREMESSO CHE:

- Con deliberazione di C.C. n. 19 del 09/06/2022 è stato approvato il Piano di Riequilibrio Finanziario Pluriennale ex art. 243 – bis del D.Lgs. 267/00;
- Con deliberazione di C.C. n. 02 del 11/03/2024 è stato approvato il DUP per il triennio 2024-2026;
- Con deliberazione di C.C. n. 03 del 11/03/2024 è stato approvato il bilancio di previsione 2024-2026;
- Con deliberazione di G.C. n. 52 del 08/04/2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024-2026;
- Con deliberazione di G.C. n. 51 del 08/04/2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024 – 2026;

VISTO:

- il decreto n. 607 del 21.11.2023 del Direttore Generale dell'Agenzia per la Coesione Territoriale con il quale è stato approvato l'Avviso di manifestazione di interesse (con gli allegati 1 e 2) finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni d'interesse da parte delle regioni, delle città metropolitane, delle province, delle unioni di comuni e dei comuni ai sensi dell'articolo 19 del decreto legge 19 settembre 2023, n. 124 convertito con modificazioni dalla L. 13 novembre 2023, n. 162;
- l'Avviso pubblico, in data 21 novembre 2023, finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni di interesse da parte delle amministrazioni regionali (regioni Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia) e delle città metropolitane, delle province, delle unioni di comuni e dei comuni ivi situati – pubblicato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento per le politiche di coesione - Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (CapCoe) Priorità 1, Azione 1.1.2 assunzione di personale a tempo indeterminato presso i principali beneficiari, avente scadenza 30 gennaio 2024;

DATO ATTO che:

- tale Avviso pubblico è attuato in conformità con quanto previsto dal Programma Nazionale di Assistenza Tecnica per la Coesione 2021-2027 (PN CapCoe), cofinanziato dall'Unione Europea;
- il PN CapCoe prevede di realizzare assunzioni a tempo indeterminato di nuovo personale da utilizzare e specializzare sull'attuazione dei fondi europei per la realizzazione di progetti per la coesione, attraverso un concorso nazionale finalizzato al rafforzamento degli organici dei principali protagonisti ed attuatori dei fondi europei;
- i costi del personale assunto dagli Enti a tempo indeterminato gravano sul PN CapCoe per l'intero periodo di ammissibilità delle spese (fino al 31.12.2029) e sul bilancio statale per il periodo successivo;
- i nuovi assunti, ovvero il personale aggiuntivo negli organici degli Enti beneficiari, dovranno essere impiegati esclusivamente per la realizzazione di interventi finanziati dai fondi della Politica di Coesione europea

RICHIAMATE:

- la deliberazione di G.C. n. 9 del 25.01.2024 avente ad oggetto ” Programma nazionale di assistenza tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (PN CapCoe) -priorità 1 azione 1.1.2 Assunzione di personale a tempo indeterminato presso i principali beneficiari – presa d'atto e presentazione della manifestazione di interesse”
- la deliberazione di G.C. n. 8 del 25.01.2024 con la quale si è proceduto a rideterminare la dotazione organica in funzione della partecipazione dell'Ente all' Avviso Pubblico finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni di interesse” - Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (CapCoe) Priorità 1, Azione 1.1.2, prevedendo i n. 4 funzionari richiesti nella manifestazione di interesse e dando atto che il provvedimento sarebbe stato trasmesso alla COSFEL per la relativa approvazione nei limiti delle figure che successivamente sarebbero state finanziate con le risorse del PN CapCoe;
- il decreto del 23 luglio 2024 del Presidente del Consiglio dei ministri adottato, su proposta del Ministro per gli affari europei, il Sud, le politiche di coesione e il PNRR, di concerto con il Ministro per la pubblica amministrazione e con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, con il quale, sulla base della ricognizione del fabbisogno di personale effettuata tramite la manifestazione di interesse di cui all'articolo 19, comma 2, del predetto decreto-legge 19 settembre 2023, n. 124, ai sensi dell'articolo 19, comma 3, del medesimo decreto-legge 19 settembre 2023, 124, sono stati definiti i criteri di ripartizione tra le amministrazioni interessate delle risorse finanziarie e delle unità di personale;
- la tabella di riparto allegato al DPCM di cui sopra, dal quale si rende evidente che al Comune di Racale sono stati assegnati n. 2 funzionari dei quattro richiesti mediante la manifestazione di interesse presentata;

CONSIDERATO che, come da indicazioni operative dell' ANCI, trasmesse ai Comuni assegnatari delle unità di personale nell'ambito del piano assunzionale per la politica di Coesione azione 1.1.2 programma nazionale CapCoe 2021-2027, gli Enti devono porre in essere una serie di adempimenti preliminari alla contrattualizzazione dei futuri dipendenti assegnati, tra cui l'aggiornamento della dotazione organica vigente nonché l'aggiornamento del PIAO 2024-2026, nella sottosezione Fabbisogno del personale;

RICHIAMATA la deliberazione di C.C. n. 40 del 28/11/2024, con la quale si è deliberato “1) *di apportare al bilancio di previsione finanziario 2024/2026, le variazioni di competenza e di cassa, ai sensi dell'art. 175, d.Lgs. n. 267/2000, analiticamente indicate nell'allegato A), riconducibili all'assegnazione di nn. 2 unità di personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione nell'ambito delle iniziative di cui all'art. 19 del decreto-legge n. 124/2023, e s.m.i., recante disposizioni relative al rafforzamento della capacità amministrativa degli enti territoriali e del Dipartimento per le politiche di coesione e per il sud della Presidenza del Consiglio dei ministri;*2) *di dare atto, altresì, del permanere degli equilibri di bilancio, sulla base dei principi dettati dall'ordinamento finanziario e contabile e in particolare dagli artt. 162, comma 6 e 193 del d.Lgs. n. 267/2000, come risulta dal prospetto che si allega sotto la lettera B) quale parte integrante e sostanziale;* 3) *Di dichiarare ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge la presente deliberazione immediatamente eseguibile*

VISTA la conseguente deliberazione di G.C. n. 187 del 06.12.2024 “**VARIAZIONE AL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2024 - 2026, CONSEGUENTE A VARIAZIONE DI BILANCIO, AI SENSI DELL'ARTICOLO 175, COMMA 5-BIS, D.LGS. N 267/2000**”;

DATO ATTO che il Comune di Racale, avendo approvato con delibera di C.C. n. 19 in data 19/06/2022, esecutiva, il piano di riequilibrio finanziario pluriennale (art. 243-bis D.lgs. n. 267/2000), è soggetto al controllo centrale sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale da parte della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali- COSFEL;

RICHIAMATE:

- la delibera di G.c. n. 50 dell' 08.04.2024 “Piano triennale fabbisogno del personale a tempo indeterminato” con la quale sono state previste le misure assunzionali per il triennio 2024-2026 e si è approvata la nuova dotazione organica dell'Ente;
- la delibera di G.C. n. 51 dell' 08.04.2024 con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024 – 2026 che ha recepito il piano assunzionale anzidetto;
- la delibera di G.c. n. 131 dell'08.08.2024 di rideterminazione della dotazione organica dell'Ente;
- il provvedimento di autorizzazione della COSFEL, espresso nella seduta del 25.09.2024, acquisito al Prot. n.19523 del 10.10.2024.

VISTA la delibera di G.c. n. 188 del 06.12.2024 dichiarata immediatamente eseguibile, di approvazione della nuova dotazione organica mediante la quale si è proceduto a inserire le n. 2 risorse umane effettivamente assegnate al Comune di Racale tramite il Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (CapCoe) Priorità 1, Azione 1.1.2 dando atto che la nuova dotazione organica, così come rideterminata:

- prevede un aumento dei posti totali rispetto a quanto previsto dalla dotazione organica vigente soltanto nei limiti delle n.2 figure di funzionari assegnati e da assumere a tempo indeterminato full time, tramite il Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (CapCoe) Priorità 1, Azione 1.1.2;
- i costi del personale assunto dagli Enti a tempo indeterminato graveranno sul PN CapCoe per l'intero periodo di ammissibilità delle spese (fino al 31.12.2029) e sul bilancio statale per il periodo successivo e pertanto, il costo potenziale complessivo della dotazione organica approvata resta pari a quello della dotazione organica vigente;

CONSIDERATO quindi che, conseguentemente, occorre altresì effettuare una variazione al PIAO 2024-2026 nella sottosezione Piano Triennale del fabbisogno di personale al fine di recepire le modifiche apportate in dotazione organica nonché per integrare il piano assunzionale relativamente alla programmazione 2025;

RITENUTO in particolare di intervenire sulla pagina 21 del PIAO 2024-2026 inserendo nel piano assunzionale relativamente all'anno 2025 i n.2 funzionari a tempo indeterminato e full time come assegnati dal Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (CapCoe) Priorità 1, Azione 1.1.2, nonché di intervenire sulla pagina 24 dello stesso, al fine di riportare la tabella relativa alla dotazione organica come aggiornata dai successivi provvedimenti deliberativi;

VISTE le seguenti disposizioni:

- il T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 18/08/2000, n.267 e ss.mm.ii.;
- il CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022;

·il D.Lgs. n. 165/2001 e sss.mm.ii.;

RICHIAMATO l'art. 48, comma 3 del D.Lgs. n. 267/2000 e l'art. 35, comma 7 del D.Lgs. n. 165/2001 che attribuiscono alla Giunta la competenza regolamentare in merito all'ordinamento degli uffici e dei servizi, alla definizione della dotazione organica, alle modalità di assunzione, ai requisiti di accesso e alle modalità concorsuali;

ACQUISITO il prescritto parere di competenza dall'organo di revisione, verbale n. 32 del 05.12.2024 (Prot. n. 23415 del 05.12.2024);

ACQUISITO, sulla proposta della presente deliberazione, il parere favorevole di regolarità tecnico ex art. 49 D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267, espresso dal Responsabile del Settore II "Servizi finanziari – Risorse umane", Dr. Diego Mazzotta,

ACQUISITO, sulla proposta della presente deliberazione, il parere favorevole di regolarità contabile ex art. 49 D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267, espresso dal Responsabile del Settore II "Servizi finanziari – Risorse umane", Dr. Diego Mazzotta

Con voti favorevoli e unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge,

DELIBERA

APPROVARE la variazione al PIAO 2024-2026 nella sottosezione 3.3 Piano Triennale del fabbisogno di personale nei seguenti termini:

- sostituendone pagina 21, così includendo nella programmazione 2025 delle assunzioni a tempo indeterminato e full time i n.2 funzionari assegnati al Comune di Racale con DPCM del 23 luglio 2024;
- sostituendone pag. 24, riportando quindi la tabella corretta e aggiornata riferita alla dotazione organica nuovamente deliberata.

TRASMETTERE il presente provvedimento alla COSFEL per la relativa approvazione;

DEMANDARE al Responsabile del Settore Risorse umane gli ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento;

TRASMETTERE, per opportuna conoscenza, ai sensi del vigente CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16 novembre 2022, il presente piano alle RSU e alle OO.SS.;

DICHIARARE con successiva e separata votazione unanime, espressa nei modi e nelle forme di legge la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Letto, confermato e sottoscritto.

SINDACO
f.to Dott. Salsetti Antonio

ASSESSORE ANZIANO
f.to MARIA ANNA
TASSELLI

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott.ssa Cazzato Matilde

Pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/00
REGOLARITA' TECNICA

Il responsabile del servizio in ordine alla regolarità tecnica esprime parere Favorevole,

Racale
02/12/2024

Il Responsabile del Servizio
(f.to Dott. Diego MAZZOTTA)

REGOLARITA' CONTABILE

Il responsabile del servizio ragioneria in ordine alla regolarità contabile esprime parere Favorevole .

Racale
02/12/2024

Il Responsabile del Servizio Finanziario
(f.to Dott. Diego MAZZOTTA)

ATTESTAZIONE AI SENSI DELL'ART. 134 COMMI 3-4 T.U.E.L. N.267/00

La presente Deliberazione diverrà esecutiva decorsi 10 giorni dalla pubblicazione

La presente Deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile

Racale, li 06/12/2024

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott.ssa Cazzato Matilde

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N. rep. 2098

Si certifica che copia della presente delibera è stata pubblicata all'albo pretorio il giorno 06/12/2024 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, 1° comma del D.Lgs. N. 267 del 18/08/2000.

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott.ssa Cazzato Matilde

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' rinvenibile per il periodo di pubblicazione sul sito web del comune di Racale: <https://www.comune.racale.gov.it/>

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Racale, 06/12/2024

IL SEGRETARIO GENERALE

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2025

ASSUNZIONE DA PROGRESSIONE VERTICALE		
PROGRESSIONE VERTICALE ai sensi dell'art. 15 CCNL 16.11.2022 e dell'art. 52 del D.Lgs. 165/2001	COSTO ANNUALE CON ONERI	NOTE
1 Da Istruttore dei servizi amministrativi full time a Funzionario dei servizi amministrativi full time	2.600,13 €	Il limite imposto dalla norma e relativo alla percentuale del 50% del personale reclutato con le ordinarie capacità assunzionali destinato all'accesso dall'esterno è garantito dall'assunzione di n.1 Funzionario Assistente Sociale come da Programmazione Fabbisogno Personale 2023-2025 non ancora avviata.

UNITA' ASSEGNATE CON PN CAP COE	NOTE
2 Funzionario specialista in transizione digitale a tempo indeterminato e full time Funzionario Specialista in transizione ecologica a tempo indeterminato e full time	Le spese del personale assunto dagli Enti a tempo indeterminato graveranno sul PN CapCoe per l'intero periodo di ammissibilità delle spese (fino al 31.12.2029) e sul bilancio statale per il periodo successivo

PROGRAMMA ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO ANNO 2024

AREA	PROFILO PROFESSIONALE	PROFILO ORARIO	Modalità reclutamento	COSTO ANNUALE CON ONERI	COSTO ANNO 2024 CON ONERI
4 Istruttori	Agente P.L.	18 ore settimanali	Da graduatorie	63.630,41 €	31.815,21 € (mesi sei)
1 Istruttori	Istruttore tecnico	12 ore settimanali	Incarico ex 1, comma 557, L.311/2004 per la durata di un anno	10.605,07 €	7.070,05 € (mesi otto)
Totale spesa anno 2024					42.420,28 €

La spesa per assunzioni a tempo determinato:

- assicura il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 così come prescritto dall'art.1, comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 introdotto dal D.L. 90/2014 modificato dalla Legge di Conversione 114/2014;
- assicura il rispetto del limite di cui all'art.9, comma 28, D.L. 78/2010 per le forme flessibili (tale spesa non può essere superiore al 100% della spesa sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009 pari ad € 83.263,94).

Le assunzioni previste nel presente PIAO sono state preliminarmente definite con le seguenti apposite deliberazioni di Giunta Comunale cui si rinvia per ulteriori dettagli:

- G.C. n.49 dell'8.04.2024 ad oggetto: "Piano Triennale del fabbisogno a tempo determinato 2024-2026";
- G.C. n. 50 dell'8.04.2024 ad oggetto: "Piano Triennale del fabbisogno del personale a tempo indeterminato 2024-2026".

I n.2 funzionari previsti nel 2025 assegnati con DPCM 23 luglio 2024, tramite il Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (CapCoe) Priorità 1, Azione 1.1.2;

DOTAZIONE ORGANICA VIGENTE APPROVAZIONE COSFEL SEDUTA DEL 25.09.2024									NUOVA DOTAZIONE ORGANICA CON AGGIUNTA N.2 FUNZIONARI CAPCOE								
CAT	F.T.	P.T. 83,33%	P.T. 66,67%	P.T. 50%	P.T. 33,33%	TOT F.T.	TOT P.T.	TOTALE	F.T.	P.T. 83,33%	P.T. 66,67%	P.T. 50%	P.T. 33,33%	TOT F.T.	TOT P.T.	TOTALE	
D	13	1	0	0	0	13	1	14	15*	1	0	0	0	15	1	16	
C	12	1	0	4	0	12	5	17	12	1	0	4	0	12	5	17	
B3	2	0	0	1	0	2	1	3	2	0	0	1	0	2	1	3	
B	5	0	0	1	1	5	2	7	5	0	0	1	1	5	2	7	
TOT	32	2	0	6	1	32	9	41	34	2	0	6	1	34	9	43	

*aggiunti n.2 funzionari CAPCOE.



CITTÀ DI RACALE
Provincia di Lecce
Revisore Unico dei Conti

Verbale n. 32/2024 del 05/12/2024

Oggetto: parere sulla proposta di deliberazione di Giunta n. 223 del 02/12/2024 relativa a: “**Variazione del PIAO 2024-2026 sottosezione 3.3. Piano triennale del fabbisogno di personale, aggiornamento pagina 21 e 24**”.

Il sottoscritto dott. Lorenzo Potenza nominato Revisore Unico per il triennio 2022/2025 con delibera consiliare n. 11 del 24.05.2022, dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell’art.134 comma 4, del D. Lgs. 267/2000, acquisita

la proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 223 del 02/12/2024, ricevuta in data 02/12/2024 e la successiva documentazione integrativa ricevuta in data 05/12/2024, entrambe a mezzo pec, avente ad oggetto: “**Variazione del PIAO 2024-2016 sottosezione 3.3. Piano triennale del fabbisogno di personale, aggiornamento pagina 21 e 24**”,

visto che

- ✓ con deliberazione di C.C. n. 19 del 09/06/2022 è stato approvato il Piano di Riequilibrio Finanziario Pluriennale ex art. 243 – bis del D.Lgs. 267/00;
- ✓ con deliberazione di C.C. n. 2 del 11/03/2024 è stato approvato il DUP per il triennio 2024 - 2026;
- ✓ con deliberazione di C.C. n. 3 del 11/03/2024 è stato approvato il bilancio di previsione 2024-2026;
- ✓ con deliberazione di G.C. n. 52 del 08/04/2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024-2026;
- ✓ con deliberazione di G.C. n. 51 del 08/04/2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024 – 2026;
- ✓ il decreto n. 607 del 21.11.2023 del Direttore Generale dell'Agenzia per la Coesione Territoriale con il quale è stato approvato l'Avviso di manifestazione di interesse finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni d'interesse da parte delle regioni, delle città metropolitane, delle province, delle unioni di comuni e dei comuni ai sensi dell'articolo 19 del decreto-legge 19 settembre 2023, n. 124 convertito con modificazioni dalla L. 13 novembre 2023, n. 162;
- ✓ l'Avviso pubblico finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni di interesse da parte delle amministrazioni regionali (regioni Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia) e delle città metropolitane, delle province, delle unioni di comuni e dei comuni ivi situati – pubblicato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento per le politiche di coesione - Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (CapCoe) Priorità 1, Azione 1.1.2 assunzione di personale a tempo indeterminato presso i principali beneficiari, avente scadenza 30 gennaio 2024;
- ✓ l'Avviso pubblico è attuato in conformità con quanto previsto dal Programma Nazionale di Assistenza Tecnica per la Coesione 2021-2027 (PN CapCoe), cofinanziato dall'Unione Europea;
- ✓ il PN CapCoe prevede di realizzare assunzioni a tempo indeterminato di nuovo personale da utilizzare e specializzare sull'attuazione dei fondi europei per la realizzazione di progetti per la coesione, attraverso un

concorso nazionale finalizzato al rafforzamento degli organici dei principali protagonisti ed attuatori dei fondi europei;

- ✓ i costi del personale assunto dagli Enti a tempo indeterminato gravano sul PN CapCoe per l'intero periodo di ammissibilità delle spese (fino al 31.12.2029) e sul bilancio statale per il periodo successivo;
- ✓ i nuovi assunti, ovvero il personale aggiuntivo negli organici degli Enti beneficiari, dovranno essere impiegati esclusivamente per la realizzazione di interventi finanziati dai fondi della Politica di Coesione europea;

considerato che

- ✓ da indicazioni operative dell'ANCI, trasmesse ai Comuni assegnatari delle unità di personale nell'ambito del piano assunzionale per la politica di Coesione azione 1.1.2 programma nazionale CapCoe 2021-2027, gli Enti devono attuare una serie di adempimenti preliminari alla contrattualizzazione dei futuri dipendenti assegnati, tra cui l'aggiornamento della dotazione organica vigente nonché l'aggiornamento del PIAO 2024-2026, nella sottosezione Fabbisogno del personale;
- ✓ il Comune di Racale, avendo approvato con delibera di C.C. n. 19 in data 19/06/2022, esecutiva, il piano di riequilibrio finanziario pluriennale (art. 243-bis D.lgs. n. 267/2000), è soggetto al controllo centrale sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale da parte della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali- COSFEL;
- ✓ vi è la necessità di aggiornare la nuova dotazione organica mediante l'inserimento di n. 2 risorse umane effettivamente assegnate al Comune di Racale tramite il Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (CapCoe) Priorità 1, Azione 1.1.2 dando atto che la nuova dotazione organica, così come rideterminata:
 - prevede un aumento dei posti totali rispetto a quanto previsto dalla dotazione organica vigente soltanto nei limiti delle n. 2 figure di funzionari assegnati e da assumere a tempo indeterminato full time, tramite il Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (CapCoe) Priorità 1, Azione 1.1.2;
 - i costi del personale assunto dagli Enti a tempo indeterminato graveranno sul PN CapCoe per l'intero periodo di ammissibilità delle spese (fino al 31.12.2029) e sul bilancio statale per il periodo successivo e pertanto, il costo potenziale complessivo della dotazione organica approvata resta pari a quello della dotazione organica vigente;
- ✓ occorre altresì effettuare una variazione al PIAO 2024 - 2026 nella sottosezione Piano Triennale del fabbisogno di personale al fine di recepire le modifiche apportate in dotazione organica nonché per integrare il piano assunzionale relativamente alla programmazione 2025;
- ✓ occorre in particolare intervenire sulla pagina 21 del PIAO 2024-2026 inserendo nel piano assunzionale relativamente all'anno 2025 i n.2 funzionari a tempo indeterminato e full time come assegnati dal Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (CapCoe) Priorità 1, Azione 1.1.2, nonché di intervenire sulla pagina 24 dello stesso, al fine di riportare la tabella relativa alla dotazione organica come aggiornata dai successivi provvedimenti deliberativi;

visto

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.LGS n. 118/2011;
- lo Statuto Comunale;
- visto il vigente Regolamento comunale di contabilità;
- visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi, ai sensi dell'art. 49 del D.L.gs. n. 267/2000, dal Responsabile del Settore II Servizi Finanziari e Risorse Umane.

Alla luce delle considerazioni che precedono, ritiene che la proposta sia coerente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e pertanto

esprime

in relazione alle proprie competenze ed ai sensi dell'art. 239 del D. Lgs. 267/2000, così come modificato dall'art. 3 della L. 213/2012,

parere favorevole

sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale in oggetto.

Letto, approvato e sottoscritto.

Fasano/Racale, 5 dicembre 2024.

Il Revisore Unico
dott. Lorenzo Potenza

Firmato digitalmente da:
POTENZA LORENZO
Data: 05/12/2024 10:23:21