



CITTÀ DI RACALE

PROVINCIA DI LECCE

cap 73055
C.F. 81001290758
P. IVA 01423910759

Tel. 0833 902311
Tel./Fax 0833 552979
Fax 0833 553316

Decreto n° 8

del 23/07/2019

Oggetto: approvazione definitiva proposte di valutazione della performance individuale dei Responsabili di Settore, titolari negli anni 2016-2017 di Posizione Organizzativa.

IL SINDACO

PREMESSO CHE

- il D.Lgs. 150/2009 disciplina al capo II il ciclo di gestione della performance ed in particolare all'art.9, comma 1, stabilisce che *"la misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità è collegata:*

- a) agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità;*
- b) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;*
- c) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate;*
- d) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi";*

- l'art. 16, comma 2, del medesimo D.Lgs. n°150/2009 prescrive a Regioni ed Enti Locali di adeguare i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5, commi 2, 7, 9 e 15, comma 1;

- che l'art.29 del CCNL del 23/12/1999 comparto Regioni ed Enti Locali - Area della Dirigenza stabilisce, che nella definizione dei criteri per la determinazione e l'erogazione annuale della retribuzione di risultato, gli enti devono prevedere che la retribuzione di risultato possa essere erogata solo a seguito di preventiva definizione degli obiettivi annuali e della positiva verifica e certificazione dei risultati di gestione conseguiti in coerenza con gli obiettivi;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta comunale n°171 del 24/08/2017 di approvazione Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il periodo 2017/2019 contenente il piano della performance di cui all'articolo 10 del D.Lgs.n.150/2019 ed il piano dettagliato degli obiettivi di gestione di cui all'art.197, comma 2, lettera a), del D.Lgs.n.267/2000;

CONSIDERATO CHE

- ai sensi dell'art.61 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, la valutazione dei responsabili di settore, titolari di P.O., è adottata dal Sindaco, su proposta del Nucleo di Valutazione;

- il vigente regolamento disciplinante il sistema di misurazione, valutazione, rendicontazione e trasparenza della Performance della struttura dei responsabili di settore e del personale, è stato approvato dalla Giunta comunale con deliberazione n°375 dell'11/12/2013;

VISTE le allegate schede di valutazione predisposte dal Nucleo di Valutazione, concernenti i singoli Responsabili di Settore per ciascuno degli obiettivi conferiti nei predetti anni con singoli atti di Giunta comunale;

DATO ATTO CHE conformemente a quanto previsto dal richiamato sistema di misurazione e valutazione della Performance, le schede di valutazione individuale sono state trasmesse ai singoli Responsabili di Settore a cura del Settore Finanziario – Servizio Personale, al fine di consentire agli interessati di formulare eventuali osservazioni;

RITENUTO

- di dover, pertanto, approvare in via definitiva la proposta di valutazione della performance individuale dei Responsabili di Settore, titolari di P.O., relativamente all'attività svolta negli anni 2016-2017 con le relative schede di valutazione individuale, come predisposte dal Nucleo di Valutazione;
- di dare mandato al Settore Finanziario – Servizio Personale di comunicare ai Responsabili di Settore interessati il presente provvedimento e provvedendo all'erogazione a favore degli stessi della retribuzione di risultato in coerenza alle risultanze del processo di valutazione della performance individuale, conformemente alle prescrizioni normative e contrattuali vigenti;

VISTI

- il D.Lgs. 267/2000;
- il D.Lgs. 165/2001;
- il D.Lgs. 150/2009;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi;
- il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;
- i vigenti CCNL del comparto Regioni Enti Locali;

DECRETA

per tutte le motivazioni suesposte che qui si intendono integralmente riportate,

- di approvare in via definitiva la proposta di valutazione della performance individuale dei Responsabili di Settore titolari di P.O., relativamente all'attività svolta negli anni 2016 e 2017 con le relative schede di valutazione individuale, come predisposte dal Nucleo di Valutazione;
- di dare mandato al Settore Finanziario – Servizio Personale di comunicare ai Responsabili di Settore interessati il presente provvedimento provvedendo all'erogazione, a favore degli stessi, della retribuzione di risultato concernente le annualità 2016 e 2017 nelle percentuali indicate in tabella:

SETTORE	RESPONSABILE	IMPORTO
Organi istituzionali e Organizzazione amministrativa	Giannuzzi Elio	25% indennità di posizione
Servizi Finanziari	D'Argento Sebastiano	25% indennità di posizione
Servizi Tecnici	Manco Gianfranco	25% indennità di posizione
Polizia Municipale	Corvaglia Franco (periodo dall'1/1 al 26/12/2017)	25% indennità di posizione

IL SINDACO
Dott. Donato Metallo

