

CITTA' DI RACALE
(PROVINCIA DI LECCE)

**CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO
Parte economica 2024**

Sottoscritto in via definitiva a seguito di acquisizione:

- Dell'attestazione e certificazione della compatibilità dei costi da parte del Revisore dei conti in data 11.12.2024 verbale n. 33 (prot.n. 230875 del 12.12.2024);
- Dell'autorizzazione alla sottoscrizione da parte della Giunta Comunale n. 202 del 16 dicembre 2024

Racale, 18 dicembre 2024

Il Segretario Generale
Presidente Delegazione Trattante
(Dott.ssa Matilde Cazzato)

CITTA' DI RACALE

(PROVINCIA DI LECCE)

Oggi, diciotto del mese di dicembre dell'anno 2024 (18/12/2024) alle ore 8,30

La Delegazione Trattante

costituita ai sensi dell'art. 7 del vigente del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, all'uopo convocata con nota Prot.24185 del 16.12.2024 si è riunita presso la sede del Comune di Racale per la firma del CCI parte economica 2024.

Visto il CCNL per il comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022;

Preso atto che con deliberazione della G.C. n. 197 del 15.12.2022 è stata ricostituita la Delegazione Trattante di parte pubblica ai sensi degli artt. 7, comma 3, del CCNL 16.11.2022;

Preso atto dell'esito delle elezioni per il rinnovo delle RRSSUU svoltesi il 6 – 7 – 8 aprile 2022 e del subentro del Sig. Roberto Corrado quale RSU giusta deliberazione G.C. n.205 del 17.11.2023;

Constatato che

con deliberazione n.84 del 23/05/2024 la Giunta Comunale ha dettato gli indirizzi alla Delegazione Trattante per le trattative propedeutiche alla firma del CCI anno 2024;

con determinazione del Responsabile del Settore II n. 649 R.G. / 81 R.S. del 28/06/2024 è stato costituito il fondo risorse decentrate anno 2024 ai sensi dell'art. 79 CCNL 16.11.2022;

che tale quantificazione è stata certificata dal Revisore dei conti con verbale n. 11 del 20/06/2024 (prot.n. 12090 del 20.06.2024);

con successiva determinazione n. 992 R.G. / 111 R.S. del 24.09.2024 il suddetto fondo è stato integrato con le economie residue del fondo 2022;

anche su tale integrazione è stata acquisita la certificazione del Revisore dei conti giusta verbale n. 24 del 02/10/2024 (prot. n. 18897 del 03.10.2024);

che il fondo per il lavoro straordinario di cui all'art.14 del CCNL 1.04.99, per l'anno 2024 è confermato in euro 14.000,00 e viene erogato con le modalità previste per lo specifico istituto;

Richiamato il Contratto Collettivo Integrativo Parte normativa e Parte Economica anno 2023, sottoscritto il 21 dicembre 2023;

Richiamato l'art. 3, comma 2, del citato CCI 2023 secondo cui *“I criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 80, comma 1, del CCNL 16.11.2022 tra le diverse modalità di utilizzo, potranno essere negoziati con cadenza annuale con apposito contratto tra le parti”*.

CITTA' DI RACALE

(PROVINCIA DI LECCE)

Richiamata la deliberazione n. 202 del 16 dicembre 2024 (esecutiva ai sensi di legge) con la quale la Giunta Comunale ha approvato i contenuti dell'ipotesi di CCI parte economica 2024, sottoscritta in data 21/11/2024, ed autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante alla sottoscrizione definitiva dello stesso;

Tutto ciò premesso si sottoscrive il seguente

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA 2024

- **La delegazione trattante di parte pubblica:**

PRESIDENTE: Dr. Matilde Cazzato – Segretario Comunale _____

Componente: Avv. Chiara Longo – Resp.le ad interim Settore I _____

Componente: Dott. Diego Mazzotta – Resp.le Settore II _____

Componente: Ing. Gianfranco Manco – Responsabile Settore IV _____

Componente: Dott. Daniele Santantonio – Resp.le Settore V _____

- **la parte sindacale:**

I Rappresentanti le Organizzazioni Sindacali Territoriali di Categoria:

Delegato provinciale F.P. - C.G.I.L. : Paolo Taurino _____

Delegato provinciale C.I.S.L – F.P. L.: Elio Giannuzzi _____

Delegato provinciale C.S.A. – R.L.A.: Omar Manna _____

- i componenti della Rappresentanza sindacale

Armando Cozzolino – lista CISL FP _____

Roberto Corrado – lista CGIL FP _____

CITTA' DI RACALE

(PROVINCIA DI LECCE)

Per l'anno 2024, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa, desunte dalla determinazione di costituzione del Fondo n. 649 R.G. / 81 R.S. del 28/06/2024 come integrata con determinazione n. 992 R.G. / 111 R.S. del 24.09.2024 ammontano a € 84.898,30 come di seguito specificate:

RISORSE DI PARTE STABILE DISPONIBILI ANNO 2024	
A) Totale fondo parte stabile	139.738,32
Risorse di parte stabile già impegnate nei singoli Cap. di bilancio	
Indennità di comparto	12.834,61
Differenziale stipendiale storico	40.265,66
Differenziale stipendiale B3-D3 storico	9.489,48
B) Risorse di parte stabile già impegnate nei singoli Cap. di bilancio	62.589,75
C) =A-B Risorse di parte stabile disponibili per la contrattazione decentrata	77.148,58

RISORSE DI PARTE VARIABILE ANNO 2024	
FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	0,00
FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 45 dlgs 36/2023, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti (NON SOGGETTE AL LIMITE).	65.045,52
Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT (NON SOGGETTE AL LIMITE).	41.600,00
Art. 80 c. 1 CCNL 2022 Somme di parte stabile anno 2022 non utilizzate (det. N. 992 RG del 24.09.2024)	7.749,73
Totale risorse di parte variabile NON SOGGETTE AL LIMITE	114.349,73

TOTALE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	
Risorse di parte stabile disponibili per la contrattazione decentrata	77.148,58
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, Somme di parte stabile anno 2022 non utilizzate (det. N. 992 RG del 24.09.2024)	7.749,73
Totale risorse disponibili C+D	84.898,30

CITTA' DI RACALE

(PROVINCIA DI LECCE)

1) Rettifica art. 9, comma 2, CCI 2023-2025 parte normativa sottoscritto il 21 dicembre 2023

Considerato che l'art. 9, comma 2, del CCI 2023-2025, sottoscritto il 21.12.2023, stabilisce che "Possono partecipare alla procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali stipendiali i lavoratori che negli ultimi 3 (TRE) anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica/differenziale stipendiale Omissis" e che il comma 6 del medesimo art. 9, prevede un numero di differenziali stipendiali da attribuire a ciascuna Area numericamente riferito agli aventi diritto con due anni di anzianità e non già con tre anni, la Delegazione Trattante concorda di procedere come segue alla rettifica dell'errore materiale di cui al citato art. 9 comma 2:

"2. Possono partecipare alla procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali stipendiali i lavoratori che:

- negli ultimi 2 (DUE) anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica/differenziale stipendiale Omissis."

2) Parte normativa anno 2024

Al Comma 6 dell'art. 9 del CCI 2023-2025, sottoscritto il 21 dicembre 2023, in recepimento di quanto stabilito dall'orientamento applicativo ARAN CFL 244 nell'ambito dell'Area dei Funzionari ed EQ, si introduce la distinzione tra la graduatoria dei Funzionari incaricati di Elevata Qualificazione e quella dei Funzionari senza incarichi di EQ.

3) Parte economica anno 2024

Progressioni economiche all'interno delle aree (PEO) - art. 9 CCI 2023

Il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili nell'anno 2024 saranno così suddivisi:

AREA	Misura annua lorda differenziale stipendiale	n. differenziali attribuibili	Risorse necessarie in € *
Funzionari incaricati di Elevata Qualificazione	€ 1.600,00	2	3.200,00
Funzionari	€ 1.600,00	1	1.600,00
Istruttori	€ 750,00	2	1.500,00
Operatori Esperti	€ 650,00	3	1.950,00
			TOTALE 8.250,00

*a cui sono da aggiungere gli eventuali incrementi del differenziale di cui agli artt. 92, 96, 102 e 106 del CCNL.

Le risorse disponibili per la contrattazione decentrata, pari ad € 84.898,30, vengono ripartite per l'anno 2024 tra gli istituti di cui all'art. 80, comma 2, del medesimo CCNL, come di

CITTA' DI RACALE
(PROVINCIA DI LECCE)

seguito riportato:

RIEPILOGO UTILIZZO RISORSE STABILI ANNO 2024	
	2024
1) RISORSE DI PARTE STABILE DISPONIBILI	77.148,58
Indennità di condizioni di lavoro	2.000,00
Indennità di turno	7.500,00
Indennità reperibilità	1.100,00
Lavoro festivo, notturno	4.000,00
Specifiche responsabilità	15.500,00
Risorse destinate alle P.E.O. 2024	8.250,00
Indennità servizio esterno	3.000,00
Indennità funzioni polizia locale	0
2) Totale risorse stabili destinate in sede di contrattazione	41.350,00
3) Risorse di parte stabile disponibili per la contrattazione decentrata (1-2)	35.798,60
4) Risorse di parte variabile disponibili per la contrattazione decentrata*	€ 7.749,73
Risorse anno 2024 destinate alla performance (3 + 4)	43.548,33

A livello generale si stabilisce che le somme sopra riportate costituiscono la spesa massima possibile per ciascun istituto nell'anno di riferimento.

Maggiori spese dovute esclusivamente a turno, reperibilità, maggiorazioni, comporteranno un'automatica riduzione delle somme a disposizione della performance individuale del medesimo anno

Minori spese per le varie indennità dovute a minor presenza, part-time o altre prestazioni ridotte comporteranno un incremento automatico delle somme a disposizione della performance organizzativa ed individuale del medesimo anno.