



**COMUNE DI RACALE**

PROVINCIA DI LECCE

**REGOLAMENTO  
PER LE PROGRESSIONI VERTICALI**

*Ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 13, comma 6 CCNL 16.11.2022*

*(Approvato con deliberazione G.C. 33 del 15.02.2024)*

## INDICE

PREMESSA .....	3
Art. 1.....	3
Art. 2.....	3
Art. 3.....	3
Art. 4.....	3
Art. 5.....	4
Art. 6.....	4
Art. 7.....	4
Art. 8.....	4
Art. 9.....	4
Art. 10.....	5
Art. 11.....	5
Art. 12.....	5
Art. 13.....	6
Art. 14.....	6
Art. 15.....	6
Art. 16.....	6
Art. 17.....	7
Art. 18.....	7
ALLEGATO “A” .....	8
ALLEGATO “B” .....	15

## PREMESSA

Al fine di valorizzare le professionalità interne, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali come dettate dalla legge e dal CCNL del 16.11.2022, il Comune di Racale può attivare procedure valutative per la progressione verticale riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente in merito.

### Art. 1

Il presente Regolamento pertanto disciplina, nel rispetto delle norme legislative e contrattuali, le procedure valutative per le progressioni di carriera riservate al personale dipendente mediante passaggio all'Area superiore in applicazione delle previsioni di cui all'art. 52, comma 1 bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e s.m.i. e del CCNL 16 novembre 2022 relativo al triennio 2019 -2021. A tale proposito ai sensi dell'art. 13, comma 6, del predetto CCNL in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le Aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza allegata al citato CCNL.

### Art. 2

Il sistema di progressione verticale si concretizza in una verifica dell'acquisizione di competenze e capacità atte a svolgere le attività di un diverso profilo professionale corrispondente ad inquadramento giuridico in Area superiore, in cui mutino le responsabilità, le relazioni, la complessità e il contenuto delle prestazioni.

### Art. 3

La progressione di carriera viene attribuita al dipendente meglio classificato in graduatoria agli esiti della definizione di una procedura valutativa, a cura di una Commissione appositamente nominata, in conformità ai requisiti, ai criteri e alla procedura definiti dalla fonte normativa e dal presente Regolamento.

### Art. 4

La Giunta Comunale individua, in sede di approvazione del piano triennale del fabbisogno del personale, i posti che devono essere coperti mediante procedure valutative interne. In particolare, l'effettuazione di ciascuna progressione di carriera è stabilita dall'Amministrazione, mediante specifica e motivata previsione negli strumenti di programmazione del fabbisogno di personale e nel limite della quota massima prevista dalla normativa, con riferimento alla medesima Area, di cui si prevede la copertura entro la programmazione stessa.

#### Art. 5

Il Settore Risorse Umane, secondo le previsioni regolamentari, dispone, in esecuzione delle direttive dell'Amministrazione, l'emanazione di un Avviso di indizione della procedura per l'effettuazione delle progressioni di carriera, contenente l'indicazione dei requisiti di partecipazione, dei criteri o parametri di composizione della graduatoria di merito e delle modalità e tempi di presentazione delle istanze da parte dei dipendenti.

#### Art. 6

L'Avviso viene pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente e all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi. Tale pubblicazione assolve integralmente alle esigenze di pubblicità della procedura. L'Avviso viene, altresì, divulgato e portato a conoscenza dei dipendenti tramite i canali istituzionali. Viene inoltre partecipato a ciascun Responsabile di E.Q. Il termine per la presentazione delle domande, indicato nell'Avviso, viene previsto al 15 giorno successivo alla pubblicazione dello stesso.

#### Art. 7

Il dipendente che intende partecipare alla procedura presenta istanza a ciò finalizzata secondo le modalità previste nell'Avviso. L'istanza contiene la puntuale indicazione dei requisiti e degli eventuali titoli posseduti dal dipendente in quanto utili alla partecipazione alla procedura, da riportare in elenco riepilogativo conformemente allo schema allegato all'Avviso.

#### Art. 8

Possono partecipare alla procedura per beneficiare della progressione di carriera i dipendenti a tempo indeterminato che siano in servizio attivo presso l'Ente alla data di avvio della procedura nonché alla data di sua conclusione.

#### Art. 9

Gli altri requisiti necessari per la partecipazione sono:

- A. Essere dipendente del Comune di Racale e a tempo indeterminato nell' Area immediatamente inferiore a quella oggetto di progressione di carriera, secondo la declinazione contrattuale collettiva del Comparto delle Funzioni locali, indipendentemente dalla posizione economica di partenza. Tale requisito deve sussistere non solo al momento dell'istanza, ma anche alla data di scadenza dell'avviso.
- B. Avere un'anzianità di servizio nell'Area immediatamente inferiore a quella cui appartiene il posto oggetto della procedura di almeno tre anni (alla data di scadenza della domanda di partecipazione) con contratto di lavoro a tempo indeterminato.
- C. Possedere il titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno per l'Area professionale del posto messo a concorso. Il predetto requisito è riferito alla procedura di progressione verticale eseguita

ai sensi dell'art. 52, comma 1 bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Per le Per le progressioni verticali in deroga (art. 13 commi 6 e ss. CCNL 2019/2021) possono partecipare alla procedura unicamente i candidati che, seppur non in possesso del titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno, siano comunque in possesso del titolo di studio inferiore previsto dalla Tabella C di Corrispondenza richiesto, dalla regolamentazione interna all'Ente, per il profilo professionale (meno elevato) appartenente ad un ambito omogeneo rispetto a quello oggetto di selezione.

- D. Disporre di una valutazione positiva della performance in ciascuno dei tre anni precedenti a quello nel quale si svolge la procedura o nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora vi siano compresi periodi nei quali non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza del servizio.
- E. Non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni che precedono l'indizione della procedura superiori al rimprovero scritto.

#### Art. 10

Tutti i requisiti per partecipare debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la partecipazione da parte del dipendente.

#### Art. 11

Il Settore Risorse Umane provvede all'istruttoria delle domande di partecipazione presentate dai dipendenti disponendo l'ammissione o l'esclusione dalla procedura. La procedura si considera valida anche nel caso di presentazione di una sola candidatura.

#### Art. 12

La valutazione delle candidature e la valorizzazione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato, nonché la conseguente composizione della graduatoria di merito, sarà effettuata da apposita Commissione che definirà il punteggio attribuito a ciascun candidato utilizzando criteri/parametri indicati nei seguenti allegati:

- Allegato A: Progressioni fra Aree ai sensi dell'art. 52 comma 1 bis del D.Lgs. n. 165/2001;
- Allegato B: Progressioni fra Aree ai sensi dell'art.13 comma 6 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022.

La Commissione è nominata dal Responsabile Settore Risorse Umane ed è composta dal Responsabile del Settore in cui è collocato il posto da ricoprire, che la presiede, e da due componenti esperti interni o esterni all'Ente scelti tra i Funzionari pubblici di comprovata specializzazione. Il Segretario verbalizzante della Commissione è scelto tra i dipendenti in forza presso l'Ente.

### Art. 13

I dipendenti provenienti da altra amministrazione mediante trasferimento per mobilità nell'arco temporale del triennio precedente alla procedura, rilevante ai fini della valutazione positiva delle performance, possono presentare istanza di partecipazione. Le valutazioni ottenute dai dipendenti presso terze amministrazioni vengono aritmeticamente parametrize, se espresse in scala differente, secondo le modalità di attribuzione dei punteggi previste nell'ente dal vigente sistema di valutazione delle performance.

### Art. 14

La valorizzazione, ai fini della composizione del risultato complessivo, dei criteri/parametri avviene secondo lo schema e la ponderazione stabilita tra gli stessi di cui agli allegati A e B del presente Regolamento. Lo schema individua:

- I criteri/parametri di valutazione.
- La ponderazione (definita in valore percentuale) tra i diversi criteri/parametri, fino a concorrenza di un punteggio totale del 100%.

Dalla combinazione degli elementi di cui sopra, il punteggio complessivo attribuito al singolo dipendente, con il quale lo stesso viene collocato nella graduatoria finale.

### Art. 15

La Commissione valuta, secondo principi di buon andamento e imparzialità, i titoli e le competenze posseduti dai dipendenti attenendosi alle indicazioni degli allegati e, in caso di necessità, decide attenendosi al principio della massima coerenza e funzionalità tra quanto dichiarato dal dipendente e il posto che si intende coprire attraverso la relativa procedura.

In caso di parità di punteggio sarà preferito il candidato in possesso di maggiore anzianità di servizio.

Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, i candidati utilmente collocati nelle graduatorie, che sono utilizzate solamente nel tetto dei posti per i quali la procedura è indetta, procedura che non può essere utilizzata per ulteriori e successive progressioni.

### Art. 16

Gli esiti della procedura, ivi compresa la graduatoria di merito finale, vengono enunciati in un apposito verbale della Commissione, approvato con determinazione del Responsabile delle Risorse Umane.

La graduatoria della procedura di progressione verticale interna sia in applicazione dell'art. 52 comma 1 bis del D.Lgs. n. 165/2001 riferita alla tabella A che dell'art.13 comma 6 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 riferita alla tabella B viene, inoltre, resa nota al personale mediante pubblicazione della stessa, in ordine di merito sul sito internet sezione Amministrazione Trasparente e all'Albo on line del

Comune di Racale per almeno 15 giorni.

#### Art. 17

Il Responsabile del Settore Risorse Umane adotta, con propria determinazione, il provvedimento di nomina, secondo l'ordine della graduatoria.

I candidati vincitori sono invitati, a mezzo PEC o con raccomandata con avviso di ricevimento o mediante comunicazione notificata, a comprovare il possesso dei requisiti richiesti nel bando di selezione, a mezzo di documentazione o apposita autocertificazione, nei casi previsti dalla legge.

L'Amministrazione, una volta acquisita la documentazione e verificata la regolarità, provvede alla stipulazione del contratto individuale di lavoro con il vincitore, ai sensi di quanto disposto dai vigenti contratti collettivi nazionali di comparto.

I vincitori sono esonerati dal periodo di prova.

È considerato rinunciatario il candidato che non abbia presentato la documentazione di rito e/o non abbia stipulato il contratto individuale di lavoro nei termini allo stesso concessi dall'Amministrazione.

Il passaggio all'Area immediatamente superiore comporta l'attribuzione del trattamento tabellare iniziale previsto per la nuova Area e avrà decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

#### Art. 18

Per quanto non disciplinato dal presente regolamento, si fa rinvio alle norme di legge e ai regolamenti vigenti, nonché alle disposizioni previste dal CCNL vigente al momento della pubblicazione dell'avviso per le progressioni verticali.

L'entrata in vigore del presente regolamento comporta la conseguente modifica e disapplicazione delle disposizioni interne e regolamentari, in contrasto con lo stesso.

Successive disposizioni di legge, con esso incompatibili, ne modificano automaticamente le disposizioni in contrasto.

Allegati:

- Allegato A: Progressioni fra Aree ai sensi dell'art. 52 comma 1 bis del D.Lgs. n. 165/2001.
- Allegato B: Progressioni fra Aree ai sensi dell'art.13 comma 6 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022.

## ALLEGATO “A”

### **Progressioni fra aree ai sensi dell’art. 52 comma 1 bis del D.Lgs. n. 165/2001**

*“...1-bis. I dipendenti pubblici, con esclusione dei dirigenti e del personale docente della scuola, delle accademie, dei conservatori e degli istituti assimilati, sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. La contrattazione collettiva individua un'ulteriore area per l'inquadramento del personale di elevata qualificazione. Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia de gli incarichi rivestiti. In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate ((dalle amministrazioni))per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente. ...”*

#### **RIEPILOGO CRITERI DI VALUTAZIONE**

CRITERI/PUNTEGGI	Operatori → Operatori Esperti	Operatori Esperti → Istruttori	Istruttori → Funzionari ed E.Q.
Valutazione della performance	60	60	60
Titoli di studio e professionali	20	20	10
Competenze Professionali acquisite	10	10	10
Incarichi attinenti al profilo oggetto di selezione	10	10	20
TOTALE	100	100	100

## 1) AREA DEGLI OPERATORI → AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

### a) VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE: max 60 punti

Valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

La tabella che segue illustra le modalità di attribuzione del punteggio per ogni anno:

Valutazione della performance (componente "Comportamenti professionali")	Punteggio per ciascun anno di valutazione
da 95 a 100	60
da 90 a 94	55
da 80 a 89	50
da 70 a 79	45
da 60 a 69	40

### b) TITOLI DI STUDIO E PROFESSIONALI E: max punti 20

Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area purchè attinenti al profilo oggetto di selezione (vi rientrano i soli titoli di studio rilasciati da istituzioni riconosciute dal nostro ordinamento);

TITOLI DI STUDIO	PUNTEGGIO
Diploma di scuola secondaria di secondo grado (in proporzione al punteggio conseguito)	Fino a 10 punti
Diploma universitario o Laurea triennale (in proporzione al punteggio conseguito)	Fino a 15 punti
Diploma di Laurea Vecchio Ordinamento / Laurea Specialistica / Laurea Magistrale (in proporzione al punteggio conseguito)	Fino a 20 punti

### c) COMPETENZE PROFESSIONALI ACQUISITE: max punti 10

COMPETENZE PROFESSIONALI	PUNTEGGIO MAX
Corsi di formazione/aggiornamento professionale attinenti al profilo da ricoprire di durata pari o superiore a 18 ore, con superamento dell'esame finale ( 1 punto per ogni corso per un massimo di 3 corsi)	3
Competenze informatiche: Possesso certificazione ECDL (punti 1 per ogni modulo conseguito fino a 4 punti).	Fino a 4 punti
Capacità di utilizzazione tecnologie e programmi informatici certificati mediante corsi di formazione sulle competenze digitali con rilascio di attestato finale (punti 0,5 per corso)	Fino a 1,5 punti
Corsi di formazione attinenti al profilo da ricoprire senza prova finale di durata pari o superiore a 6 ore (0,25 punti per ogni corso per un massimo di 6 corsi)	Fino a 1,5 punti

La valutazione riguarderà unicamente i corsi di formazione la cui frequentazione sia avvenuta nel quinquennio precedente la scadenza dell'avviso di selezione.

d) **INCARICHI ATTINENTI AL PROFILO OGGETTO DI SELEZIONE: max punti 10**

Rientrano gli incarichi, anche di semplice esecuzione, attinenti al profilo oggetto di selezione che siano stati formalmente conferiti con provvedimento scritto negli ultimi cinque anni precedenti la scadenza dell'avviso di selezione, fino ad un massimo di punti 10, così attribuiti:

INCARICHI FORMALMENTE CONFERITI ED EFFETTIVAMENTE SVOLTI NEGLI ULTIMI CINQUE ANNI	
Periodo incarico	Punteggio assegnato (max 10 punti)
Fino a 12 mesi	4 punti
Da 12 mesi e un giorno fino a 24 mesi	6 punti
Da 24 mesi e un giorno fino a 36 mesi	8 punti
Oltre 36 mesi	10 punti

## 2) AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI → AREA ISTRUTTORI

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

### a) VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE: max 60 punti

Valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

La tabella che segue illustra le modalità di attribuzione del punteggio per ogni anno:

Valutazione della performance (componente "Comportamenti professionali")	Punteggio per ciascun anno di valutazione
Da 95 a 100	60
Da 90 a 94	55
Da 80 a 89	50
Da 70 a 79	45
Da 60 a 69	40

### b) TITOLI DI STUDIO E PROFESSIONALI: max punti 20

Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area purchè attinenti al profilo oggetto di selezione (vi rientrano i soli titoli di studio rilasciati da istituzioni riconosciute dal nostro ordinamento):

TITOLI DI STUDIO	PUNTEGGIO
Diploma di Laurea triennale (in proporzione al punteggio conseguito)	Fino a 10 punti
Diploma di Laurea Vecchio Ordinamento / Laurea Specialistica / Laurea Magistrale (il punteggio in questione assorbe il punteggio spettante per la propedeutica laurea triennale o diploma universitario) (in proporzione al punteggio conseguito)	Fino a 15 punti
Ulteriori titoli di studio così suddivisi: - punti 1 per dottorato di ricerca (DR), per ogni seconda laurea o Diploma di specializzazione (DS) - punti 0,75 per ogni Master universitario di I livello (DM 270/2004)	max 2 punti
Abilitazione e/o qualificazione professionale attinenti il profilo da ricoprire	3 punti

### c) COMPETENZE PROFESSIONALI ACQUISITE: max punti 10

COMPETENZE PROFESSIONALI	PUNTEGGIO MAX
Corsi di formazione/aggiornamento professionale attinenti al profilo da ricoprire di durata pari o superiore a 18 ore, con superamento dell'esame finale ( 1 punto per ogni corso per un massimo di 3 corsi)	3
Competenze informatiche: Possesso certificazione ECDL (punti 1 per ogni modulo conseguito fino a 4 punti).	Fino a 4 punti

Capacità di utilizzazione tecnologie e programmi informatici certificati mediante corsi di formazione sulle competenze digitali con rilascio di attestato finale (punti 0,5 per corso)	Fino a 1,5 punti
Corsi di formazione attinenti al profilo da ricoprire senza prova finale di durata pari o superiore a 6 ore (0,25 punti per ogni corso per un massimo di 6 corsi)	Fino a 1,5 punti

La valutazione riguarderà unicamente i corsi di formazione la cui frequentazione sia avvenuta nel quinquennio precedente la scadenza dell'avviso di selezione.

**d) INCARICHI ATTINENTI AL PROFILO OGGETTO DI SELEZIONE: max punti 10**

Rientrano gli incarichi di Responsabile del procedimento, di componente di commissione di gara o di concorso (non quale segretario), di responsabilità ex artt. 70 quinquie e 56 – sexies CCNL 2018/ ex artt. 84 e 97 CCNL 2022, attinenti al profilo oggetto di selezione che siano stati formalmente conferiti con provvedimento scritto negli ultimi cinque anni precedenti la scadenza dell'avviso di selezione, fino ad un massimo di punti 10, così attribuiti:

INCARICHI FORMALMENTE CONFERITI ED EFFETTIVAMENTE SVOLTI NEGLI ULTIMI CINQUE ANNI	
Periodo incarico	Punteggio assegnato (max 10 punti)
Fino a 12 mesi	4 punti
Da 12 mesi e un giorno fino a 24 mesi	6 punti
Da 24 mesi e un giorno fino a 36 mesi	8 punti
Oltre 36 mesi	10 punti

### 3) AREA ISTRUTTORI → AREA DEI FUNZIONATI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

**a) VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE: max 60 punti**

Valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

La tabella che segue illustra le modalità di attribuzione del punteggio per ogni anno:

Valutazione della performance (componente "Comportamenti professionali")	Punteggio per ciascun anno di valutazione
Da 95 a 100	60
Da 90 a 94	55
Da 80 a 89	50
Da 70 a 79	45
Da 60 a 69	40

**b) TITOLI DI STUDIO E PROFESSIONALI: max punti 10**

Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area purchè attinenti al profilo oggetto di selezione: entro il limite (vi rientrano i soli titoli di studio rilasciati da istituzioni riconosciute dal nostro ordinamento).

TITOLI DI STUDIO	PUNTEGGIO
Diploma di Laurea Vecchio Ordinamento / Laurea Specialistica / Laurea Magistrale (il punteggio in questione si attribuisce solo per i profili per i quali si accede con la laurea triennale) (in proporzione al punteggio conseguito)	Fino a 7 punti
Ulteriori titoli di studio così suddivisi: - punti 1 per dottorato di ricerca (DR), per ogni seconda laurea o Diploma di specializzazione (DS) - punti 0,75 per ogni Master universitario di I livello (DM 270/2004)	max 2 punti
Abilitazione e/o qualificazione professionale attinenti il profilo da ricoprire	1 punto

**c) COMPETENZE PROFESSIONALI ACQUISITE: max punti 10**

COMPETENZE PROFESSIONALI	PUNTEGGIO MAX
Corsi di formazione/aggiornamento professionale attinenti al profilo da ricoprire di durata pari o superiore a 18 ore, con superamento dell'esame finale ( 1 punto per ogni corso per un massimo di 3 corsi)	3
Competenze informatiche: Possesso certificazione ECDL (punti 1 per ogni modulo conseguito fino a 4 punti).	Fino a 4 punti

Capacità di utilizzazione tecnologie e programmi informatici certificati mediante corsi di formazione sulle competenze digitali con rilascio di attestato finale (punti 0,5 per corso)	Fino a 1,5 punti
Corsi di formazione attinenti al profilo da ricoprire senza prova finale di durata pari o superiore a 6 ore (0,25 punti per ogni corso per un massimo di 6 corsi)	Fino a 1,5 punti

La valutazione riguarderà unicamente i corsi di formazione la cui frequentazione sia avvenuta nel quinquennio precedente la scadenza dell'avviso di selezione.

**d) INCARICHI ATTINENTI AL PROFILO OGGETTO DI SELEZIONE: max punti 20**

Rientrano gli incarichi, attinenti al profilo oggetto di selezione, che siano stati formalmente conferiti con provvedimento scritto negli ultimi cinque anni precedenti la scadenza dell'avviso di selezione, fino ad un massimo di punti 10, così attribuiti:

- Fino a massimo 10 punti per gli incarichi di Responsabile del procedimento, di componente di commissione di gara o di concorso (non quale segretario), di responsabilità ex artt. 70 quinquie e 56 – sexies CCNL 2018/ ex artt. 84 e 97 CCNL 2022, così attribuiti:

INCARICHI FORMALMENTE CONFERITI ED EFFETTIVAMENTE SVOLTI NEGLI ULTIMI CINQUE ANNI	
Periodo incarico	Punteggio assegnato (max 6 punti)
Fino a 12 mesi	4 punti
Da 12 mesi e un giorno fino a 24 mesi	6 punti
Da 24 mesi e un giorno fino a 36 mesi	8 punti
Oltre 36 mesi	10 punti

- Punti 2 per ogni incarico di RUP per lavori inferiori a 150.000 euro o per servizi e forniture inferiori a 140.000 euro fino ad un massimo di 6 punti;
- Punti 3 per ogni incarico di RUP per lavori pari o superiori a 150.000 euro o per servizi e forniture pari o superiori a 140.000 euro fino ad un massimo di 9 punti;
- Punti 2 per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di incarico di Economo dell'Ente o Agente contabile o Responsabile del procedimento per il deposito dei conti giudiziali presentati dagli agenti contabili, fino ad un massimo di 6 punti.

## ALLEGATO “B”

### Progressioni fra aree ai sensi dell’art. 13 comma 6 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022

*“.. i criteri per l’effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a*

*ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:*

*a) esperienza maturata nell’area di provenienza, anche a tempo determinato;*

*b) titolo di studio;*

*c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali “*

#### RIEPILOGO CRITERI DI VALUTAZIONE

CRITERI/PUNTEGGI	Operatori → Operatori Esperti	Operatori Esperti → Istruttori	Istruttori → Funzionari ed E.Q.
Esperienza maturata nell’area di provenienza (art. 13 comma 7 lettera a)	60	60	60
Titoli di studio e professionali (art. 13 comma 7 lettera b)	20	20	20
Competenze Professionali (art. 13 comma 7 lettera c)	20	20	20
TOTALE	100	100	100

## 1) AREA DEGLI OPERATORI → AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI

### Tabella C Allegata CCNL 2019-21

Requisiti di accesso:

Assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 5 anni di esperienza nell'Area degli operatori e/o nella categoria del precedente sistema di classificazione.

La valutazione per la procedura comparativa consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

#### a) ESPERIENZA MATURATA NELL'AREA DI PROVENIENZA entro il limite max 60 punti

- Servizio effettivo prestato nella categoria immediatamente inferiore (ex cat. A) a quella oggetto della selezione: 5 punti per ogni anno di servizio anche a tempo determinato, max 60 punti

<b>Anzianità categoria inferiore</b>	Punti 5/anno
Max 60 punti	
Anni: ( _____ *5)=	
Mesi: ( _____ /12*5)=	
Totale: _____	

#### b) TITOLI DI STUDIO E PROFESSIONALI E: max punti 20

Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area purchè attinenti al profilo oggetto di selezione (vi rientrano i soli titoli di studio rilasciati da istituzioni riconosciute dal nostro ordinamento);

TITOLI DI STUDIO	PUNTEGGIO
Diploma di scuola secondaria di secondo grado (in proporzione al punteggio conseguito)	Fino a 10 punti
Diploma universitario o Laurea triennale (in proporzione al punteggio conseguito)	Fino a 15 punti
Diploma di Laurea Vecchio Ordinamento / Laurea Specialistica / Laurea (in proporzione al punteggio conseguito)	Fino a 20 punti

#### c) COMPETENZE PROFESSIONALI ACQUISITE: max punti 20

COMPETENZE PROFESSIONALI	PUNTEGGIO MAX
Corsi di formazione/aggiornamento professionale attinenti al profilo da ricoprire di durata pari o superiore a 18 ore, con superamento dell'esame finale ( 1 punto per ogni corso per un massimo di 3 corsi)	3
Competenze informatiche: Possesso certificazione ECDL (punti 1 per ogni modulo conseguito fino a 4 punti).	Fino a 4 punti
Capacità di utilizzazione tecnologie e programmi informatici certificati mediante corsi di formazione sulle competenze digitali con rilascio di attestato finale (punti 0,5 per corso).	Fino a 1,5 punti

Corsi di formazione attinenti al profilo da ricoprire senza prova finale di durata pari o superiore a 6 ore (0,25 punti per ogni corso per un massimo di 6 corsi)	Fino a 1,5 punti
Incarichi anche di semplice esecuzione che siano stati formalmente conferiti con provvedimento scritto, così attribuiti: Fino a 12 mesi = 4 punti Da 12 mesi e un giorno a 24 mesi = 6 punti Da 24 mesi e un giorno a 36 mesi = 8 punti Oltre i 36 mesi = 10 punti	Fino a 10 punti

La valutazione riguarderà unicamente i corsi di formazione e gli incarichi avvenuti nel quinquennio precedente la scadenza dell'avviso di selezione.

## 2) AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI → AREA ISTRUTTORI

### Tabella C Allegata CCNL 2019-21

Requisiti di accesso:

Assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza nell'Area degli operatori esperti e/o nella categoria del precedente sistema di classificazione.

### Oppure

Diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza nell'Area degli operatori esperti o/e nella categoria del precedente sistema di classificazione.

La valutazione per la procedura comparativa consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

a) **ESPERIENZA MATURATA NELL'AREA DI PROVENIENZA** entro il limite max 60 punti

- Servizio effettivo prestato nella categoria immediatamente inferiore (ex cat. B) a quella oggetto della selezione: 5 punti per ogni anno di servizio anche a tempo determinato, max 60 punti

<b>Anzianità categoria inferiore</b>	Punti 5/anno
Max 60 punti	
Anni: ( _____ *5)=	
Mesi: ( _____ /12*5)=	
Totale: _____	

b) **TITOLI DI STUDIO E PROFESSIONALI: max punti 20**

Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area purchè attinenti al profilo oggetto di selezione (vi rientrano i soli titoli di studio rilasciati da istituzioni riconosciute dal nostro ordinamento):

TITOLI DI STUDIO	PUNTEGGIO
Diploma di Laurea triennale (in proporzione al punteggio conseguito)	Fino a 10 punti
Diploma di Laurea Vecchio Ordinamento / Laurea Specialistica / Laurea Magistrale (il punteggio in questione assorbe il punteggio spettante per la propedeutica laurea triennale o diploma universitario) (in proporzione al punteggio conseguito)	Fino a 15 punti
Ulteriori titoli di studio così suddivisi: - punti 1 per dottorato di ricerca (DR), per ogni seconda laurea o Diploma di specializzazione (DS) - punti 0,75 per ogni Master universitario di I livello (DM 270/2004)	Fino a 2 punti
Abilitazione e/o qualificazione professionale attinenti il profilo da ricoprire	3 punti

c) **COMPETENZE PROFESSIONALI ACQUISITE: max punti 20**

COMPETENZE PROFESSIONALI	PUNTEGGIO MAX
Corsi di formazione/aggiornamento professionale attinenti al profilo da ricoprire di durata pari o superiore a 18 ore, con superamento dell'esame finale ( 1 punto per ogni corso per un massimo di 3 corsi)	3
Competenze informatiche: Possesso certificazione ECDL (punti 1 per ogni modulo conseguito fino a 4 punti).	Fino a 4 punti
Capacità di utilizzazione tecnologie e programmi informatici certificati mediante corsi di formazione sulle competenze digitali con rilascio di attestato finale (punti 0,5 per corso).	Fino a 1,5 punti
Corsi di formazione attinenti al profilo da ricoprire senza prova finale di durata pari o superiore a 6 ore (0,25 punti per ogni corso per un massimo di 6 corsi)	Fino a 1,5 punti
Incarichi anche quelli di Responsabile del procedimento, di componente di commissione di gara o di concorso (non quale segretario), di responsabilità ex artt. 70 quinquie e 56 – sexies CCNL 2018/ ex artt. 84 e 97 CCNL 2022, che siano stati formalmente conferiti con provvedimento scritto, così attribuiti: Fino a 12 mesi = 4 punti Da 12 mesi e un giorno a 24 mesi = 6 punti Da 24 mesi e un giorno a 36 mesi = 8 punti Oltre i 36 mesi = 10 punti	Fino a 10 punti

La valutazione riguarderà unicamente i corsi di formazione e gli incarichi avvenuti nel quinquennio precedente la scadenza dell'avviso di selezione.

### 3) AREA ISTRUTTORI → AREA DEI FUNZIONATI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE

#### Tabella C Allegata CCNL 2019-21

Requisiti di accesso:

Diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 10 anni di esperienza maturata nell'Area degli Istruttori e/o nella categoria del precedente sistema di classificazione.

#### Oppure

Laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

La valutazione per la procedura comparativa consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

- a) **ESPERIENZA MATURATA NELL'AREA DI PROVENIENZA** entro il limite max 60 punti
- Servizio effettivo prestato nella categoria immediatamente inferiore (ex cat. C) a quella oggetto della selezione: 5 punti per ogni anno di servizio anche a tempo determinato, max 60 punti

<b>Anzianità categoria inferiore</b>	Punti 5/anno
Max 60 punti	
Anni: (____*5)= Mesi: (____/12*5)=	Totale:_____

b) **TITOLI DI STUDIO E PROFESSIONALI: max punti 20**

Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area purché attinenti al profilo oggetto di selezione: entro il limite (vi rientrano i soli titoli di studio rilasciati da istituzioni riconosciute dal nostro ordinamento).

TITOLI DI STUDIO	PUNTEGGIO
Diploma di Laurea triennale (in proporzione al punteggio conseguito)	Fino a 10 punti
Diploma di Laurea Vecchio Ordinamento / Laurea Triennale / Laurea Specialistica / Laurea Magistrale (il punteggio in questione si attribuisce solo per i profili per i quali si accede con la laurea triennale) (in proporzione al punteggio conseguito)	Fino a 15 punti
Ulteriori titoli di studio così suddivisi: - punti 1 per dottorato di ricerca (DR), per ogni seconda laurea o Diploma di specializzazione (DS) - punti 0,75 per ogni Master universitario di I livello (DM 270/2004)	Fino a 2 punti
Abilitazione e/o qualificazione professionale attinenti il profilo da ricoprire	3 punti

**c) COMPETENZE PROFESSIONALI ACQUISITE: max punti 20**

COMPETENZE PROFESSIONALI	PUNTEGGIO MAX
Corsi di formazione/aggiornamento professionale attinenti al profilo da ricoprire di durata pari o superiore a 18 ore, con superamento dell'esame finale ( 1 punto per ogni corso per un massimo di 3 corsi)	3
Competenze informatiche: Possesso certificazione ECDL (punti 1 per ogni modulo conseguito fino a 4 punti).	Fino a 4 punti
Capacità di utilizzazione tecnologie e programmi informatici certificati mediante corsi di formazione sulle competenze digitali con rilascio di attestato finale (punti 0,5 per corso).	Fino a 1,5 punti
Corsi di formazione attinenti al profilo da ricoprire senza prova finale di durata pari o superiore a 6 ore (0,25 punti per ogni corso per un massimo di 6 corsi)	Fino a 1,5 punti
Incarichi anche quelli di Responsabile del procedimento, di componente di commissione di gara o di concorso (non quale segretario), di responsabilità ex artt. 70 quinquies e 56 – sexies CCNL 2018/ ex artt. 84 e 97 CCNL 2022, che siano stati formalmente conferiti con provvedimento scritto, così attribuiti: Fino a 12 mesi = 4 punti Da 12 mesi e un giorno a 24 mesi = 6 punti Da 24 mesi e un giorno a 36 mesi = 8 punti Oltre i 36 mesi = 10 punti	Fino a 10 punti

La valutazione riguarderà unicamente i corsi di formazione e gli incarichi avvenuti nel quinquennio precedente la scadenza dell'avviso di selezione.