



Comune di Racale

Provincia di Lecce

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 33 del 15/02/2024

OGGETTO: Regolamento per le progressioni verticali ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 13, comma 6 CCNL 16.11.2022. Approvazione.

L'anno 2024 il giorno 15 del mese di FEBBRAIO alle ore 11:00, a seguito di convocazione si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano presenti

1 Dott. Salsetti Antonio	Sindaco
2 Sig.ra Tasselli Maria Anna	Vice Sindaco
3 Dott. Palumbo Giulio	Assessore
4 Avv. Francioso Elisabetta	Assessore
5 Dott. Minutello Carlo	Assessore
6 Arch. Manni Daniele	Assessore

Presente	Assente
Sì	
Sì	
Sì	
Sì	
	Sì
Sì	

Presiede la Seduta SINDACO Dott. Salsetti Antonio

Il presidente, constatata la regolarità dell'adunanza, dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto.

Assiste Il Segretario Generale Dott.ssa Cazzato Matilde

PREMESSO:

- Con deliberazione di C.C. n.19 del 09/06/2022 è stato approvato il Piano di Riequilibrio Finanziario Pluriennale ex art. 243 – bis del D. Lgs. 267/00;
- Con deliberazione di C.C. n.16 del 24/07/2023 è stato approvato il DUP per il triennio 2023-2025;
- Con deliberazione di C.C. n.18 del 31/07/2023 è stato approvato il bilancio di previsione 2023-2025;
- Con deliberazione di G.C. n. 154 del 03/08/2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2023-2025;
- Con deliberazione di G.C. n. 155 del 03/08/2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023;
- Con deliberazione di G.C. n. 131 del 30/06/2023 è stato approvato il Piano azioni positive 2023-2025;

PREMESSO altresì che l'assunzione di personale nella pubblica amministrazione avviene tramite selezione pubblica o nelle altre forme previste dalla legge e che, a tal fine, sono di riferimento, in particolare D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, art. 35 con riguardo al reclutamento del personale, art. 36 con riguardo alle forme flessibili di assunzione e art. 52, con riguardo alle progressioni nelle aree e tra le aree;

PRESO ATTO, in particolare, di quanto disposto dall'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come modificato da ultimo dall'art. 3, c. 1, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 che recita: "1-bis. (...)

Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente. (...)"

RICHIAMATO inoltre l'art. 15 del CCNL 16 novembre 2022 secondo il quale "Ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001, fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, nel rispetto del piano triennale dei fabbisogni di personale, gli Enti disciplinano le progressioni tra le aree tramite procedura comparativa..."

RICHIAMATO l'art. 13 comma 6 CCNL 16 novembre 2022 secondo il quale "In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del d.lgs.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza";

TENUTO CONTO che le progressioni verticali rappresentano una grande opportunità di crescita e valorizzazione dei dipendenti all'interno dell'organizzazione;

PRESO ATTO che i criteri di valutazione dei candidati alla progressione tra le Aree devono essere regolamentati dall'ente per poi essere specificati in funzione del profilo professionale interessato;

Vista la nota n. 1848 del 26.01.2024 con la quale è stata trasmessa alle organizzazioni sindacali e alle

RSU la proposta di “Regolamento per le progressioni verticali“ ai sensi dell’art. 52, comma 1-bis D.Lgs. 165/2001 e dell’art. 13, comma 6 CCNL 16.11.2022, ai sensi e per gli effetti degli artt. 4 e 5 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022;

VISTI:

il D.Lgs. n. 267/2000;

il D.Lgs. n. 165/2001;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro e, in particolare, il C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022;

ACQUISITO, sulla proposta della presente deliberazione, il parere favorevole di regolarità tecnica ex art. 49 D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267, espresso dal Responsabile del Settore II “Servizi finanziari – Risorse umane”, Dr. Diego Mazzotta;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge

DELIBERA

STABILIRE che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

APPROVARE per quanto indicato in premessa alla quale espressamente si rinvia, il testo del regolamento per le progressioni verticali ai sensi dell’art. 52, comma 1-bis D.Lgs. 165/2001 e dell’art. 13, comma 6 CCNL 16.11.2022,

DARE ATTO che sul presente provvedimento è stato espresso il parere favorevole previsto dall’art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, così come dettagliatamente richiamato in premessa;

DICHIARARE, con separata ed unanime votazione, espressa nelle forme di legge, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134, comma 4, D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267.

Letto, confermato e sottoscritto.

SINDACO
f.to Dott. Salsetti Antonio

Assessore Anziano
f.to Daniele Manni

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott.ssa Cazzato Matilde

**Pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/00
REGOLARITA' TECNICA**

Il responsabile del servizio in ordine alla regolarità tecnica esprime parere Favorevole.

Racale
08/02/2024

Il Responsabile del Servizio
f.to Dott. Diego MAZZOTTA

ATTESTAZIONE AI SENSI DELL'ART. 134 COMMI 3-4 T.U.E.L. N.267/00

[] La presente Deliberazione diverrà esecutiva decorsi 10 giorni dalla pubblicazione

[X] La presente Deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile

Racale, li 15/02/2024

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott.ssa Cazzato Matilde

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N. rep. 270

Si certifica che copia della presente delibera è stata pubblicata all'albo pretorio il giorno 15/02/2024 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, 1° comma del D.Lgs. N. 267 del 18/08/2000.

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott.ssa Cazzato Matilde

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' rinvenibile per il periodo di pubblicazione sul sito web del comune di Racale: <https://www.comune.racale.gov.it/>

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Racale, 15/02/2024

IL SEGRETARIO GENERALE
