Comune di Racale

(Provincia di Lecce)

\* \* \*

OGGETTO: Modifica contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato ex art.110, comma 1 TUEL 267/2000 “Funzionario Tecnico”, titolare di Posizione Organizzativa da tempo pieno a tempo part-time al 50%.

L’anno duemilaventidue il giorno…......………. del mese di ……………. con il presente contratto, redatto in duplice originale, tra il Comune di Racale rappresentato dal \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ in qualità di Responsabile del Settore II “Servizi Finanziari – Risorse Umane”;

e

l’arch. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ , nato/a a\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ e residente a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_in \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ n°\_\_\_\_\_\_, C. F\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ in riferimento al decreto sindacale n.\_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ed alla determinazione n. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ;

RICHIAMATI I SEGUENTI ATTI

- determinazione n.1024/R.G. del 15/10/2020 di indizione apposita selezione pubblica ex art.110, c.1 del TUEL 267/2000 per l’individuazione di una figura in possesso della necessaria professionalità da assumere con contratto a tempo determinato e pieno (36 ore settimanali) con profilo di “Funzionario Tecnico” di categoria “D”, a cui conferire la responsabilità del Settore III “Assetto del Territorio”;

- Decreto Sindacale n.18 del 04/12/2020 di individuazione, a conclusione del procedimento pubblico di selezione di cui innanzi, del dipendente esterno in possesso dei requisiti richiesti, e conferimento incarico con contratto a tempo pieno e determinato a favore dell’arch. Serena Chetta, con attribuzioni delle funzioni di cui all’art.107, commi 2 e 3, del D.Lgs.n.267/2000, mediante incarico di posizione organizzativa;

- contratto individuale di lavoro stipulato in data 07/12/2020 sottoscritto dalla professionista, redatto nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro;

- il Decreto Sindacale n 16 del 16.09.2021 con il quale l’incarico di Responsabile del Settore III “Assetto del territorio” è stato esteso al Servizio Commercio per effetto del trasferimento di tale servizio al Settore III disposto con deliberazione di G.C. n. 130 del 30.07.2021;

- la nota prot.n.12485 datata 24/06/2022 della dipendente arch. Serena Chetta, con la quale comunica di essere risultata vincitrice di concorso pubblico a tempo indeterminato part-time (h.18/36) di categoria D con profilo professionale di Istruttore Direttivo Tecnico presso altro ente locale, e manifesta la propria disponibilità a proseguire il rapporto di lavoro instaurato con il comune di Racale mediante riduzione dell’orario di lavoro a 18 ore settimanali

- la nota prot.n.12636 del 28/06/2022 con la quale la suddetta dipendente comunica che è intendimento del comune di Supersano procedere alla sua assunzione con decorrenza 1° luglio 2022 e che non vi sono situazioni di incompatibilità e di conflitto di interesse con l’instaurando rapporto di lavoro;

- la deliberazione di G.C.n.98 del 30/06/2022 di accoglimento richiesta di riduzione orario lavorativo da tempo pieno a part-time al 50% (18 ore settimanali) della dipendente a tempo determinato arch. Serena Chetta, con cui è stato demandato al Responsabile del Servizio personale la revisione del contratto individuale di lavoro in essere, stipulato con la professionista in data 07/12/2020, ivi compresa l’articolazione oraria settimanale compatibile con le esigenze organizzative e di servizio di questo Ente;

Tutto ciò premesso

SI CONVIENE E SI STIPULA

quanto segue:

Art. 1 - La premessa narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente contratto;

Art. 2 – La modifica del contratto individuale di lavoro a tempo determinato e pieno (36 ore settimanali) sottoscritto in data 7 dicembre 2020, limitatamente alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale al 50% (18 ore settimanali).

Art.3 – La riduzione dell’orario di lavoro a 18 ore settimanali ha inizio a far data dal 30 giugno 2022 e avrà durata sino alla scadenza del mandato elettivo del Sindaco.

L’articolazione oraria settimanale compatibile con le esigenze organizzative e di servizio di questo Ente concordata è su tre giorni settimanali (part-time verticale).

I giorni lavorativi settimanali concordati sono: martedì, giovedì e venerdì.

Art.4 – Il trattamento economico per il periodo dal 30/06/2002 e sino alla scadenza del mandato sindacale, è quello stabilito con decreto sindacale n.18/2020 e dal contratto individuale sottoscritto in data 07/12/2020, da rapportare alla durata della prestazione lavorativa al 50% rispetto alla prestazione full time.

Art.5 - Le ferie spettanti con decorrenza 30/06/2022 all’incaricata a tempo determinato sono proporzionali al servizio prestato. Con orario di lavoro distribuito su 3 giorni settimanali il dipendente ha diritto, in ogni anno di servizio, ad un periodo di ferie retribuito di 14 giorni lavorativi.

I giorni di ferie, come indicati nel comma precedente, sono comprensivi delle 2 giornate previste dall’art. 1 lett. a), della L. 23 dicembre 1977, n. 937.

Al dipendente sono altresì attribuite 4 giornate di riposo, da fruire nell’anno solare, ai sensi ed alle condizioni previste dalla citata L. n. 937/1977, proporzionalmente al servizio prestato nell’anno.

Art.6 – Restano invariate tutte le clausole e condizioni previste nel precedente contratto stipulato in data 7/12/2020;

Il presente contratto viene redatto in carta semplice in relazione al disposto dell'art. 25 della Tabella B allegata al D.P.R. 26.10.1972, nr. 642.

Letto, approvato e sottoscritto.

 L'INCARICATA IL RESPONSABILE DEL SETTORE II

 arch. Serena CHETTA dott. Diego MAZZOTTA