



CITTA' DI RACALE
Provincia di Lecce

SETTORE O2
Servizi Finanziari

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DI SETTORE

ORIGINALE

N°. 69 data 06/04/2020 del Registro di Settore

N°. 353 data 06/04/2020 del Registro Generale

OGGETTO: Risoluzione rapporto di lavoro dipendente matricola n°33 per dimissioni volontarie ai sensi dell'art.14 D.L. 28 gennaio 2019, n°4.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

PREMESSO CHE

- la dipendente a tempo indeterminato sig.ra G.M.S. – matricola n°33, Istruttrice Amministrativa di categoria C – posizione economica C6, ha trasmesso agli atti dell'ufficio personale la richiesta di recesso del rapporto di lavoro a decorrere dal 1° AGOSTO 2020, inoltrata alla sede INPS di Lecce ai sensi del Decreto Legge n.4 del 28/01/2019 (cosiddetta quota 100);

VISTO il Decreto-legge 28 gennaio 2019, n.4 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale-Serie Generale n°23 del 28/01/2019 avente per oggetto “**Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni**” *avente decorrenza dal 29/01/2019*, recante nuove disposizioni in materia di requisiti di accesso e di regime delle decorrenze della pensione anticipata, Pensione quota 100, pensione di cui all'art.24 comma 10, del Decreto legge 6 dicembre 2011, n.201, convertito con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n.214;

LETTO l'articolo 14 comma 1 del Decreto Legge di cui sopra che stabilisce la facoltà di conseguire il **diritto alla pensione anticipata** nel periodo compreso tra il **2019 ed il 2021**, con un'età anagrafica non inferiore a 62 anni e di un'anzianità contributiva non inferiore a 38 anni, anche cumulando i periodi assicurativi non coincidenti presenti in due o più gestioni tra quelle indicate dalla norma e Amministrate dall'Inps, conseguendo il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorso il periodo previsto per l'apertura della c.d. finestra, diversificata in base al datore di lavoro ovvero alla gestione previdenziale a carico della quale è liquidato il trattamento pensionistico;

CONSIDERATO CHE il decreto di cui trattasi prevede una disciplina diversificata in materia di conseguimento del diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico, a seconda del datore di lavoro (pubblico o privato) ovvero della gestione previdenziale a carico della quale è liquidato il trattamento di pensione al perfezionamento, nel periodo tra il 2019 ed il 2026 ed in particolare, per i dipendenti della Pubblica Amministrazione:

- che hanno maturato i prescritti requisiti entro il 29 gennaio 2019 (entrata in vigore del decreto-legge in oggetto) conseguono il diritto alla prima decorrenza utile del trattamento pensionistico dal 01/08/2019;

- che perfezionano i prescritti requisiti dal 30 gennaio 2019, giorno successivo all'entrata in vigore del decreto-legge (articolo 14, comma 6, lett. b), conseguono il diritto alla prima decorrenza utile del trattamento pensionistico trascorsi sei mesi dalla maturazione dei requisiti (c.d. finestra) e comunque non prima del 1° agosto 2019;

PRESO ATTO CHE

- l'articolo 14 c. 6 lettera c) del decreto legge in parola prevede che, la domanda di collocamento a riposo, deve essere presentata all'amministrazione di appartenenza con un preavviso di sei mesi;

- in merito alla pubblicazione del Decreto Legge di cui trattasi, con circolare INPS n. 11 del 29/01/2019 sono stati forniti i primi chiarimenti relativamente alla pensione con quota 100, ai destinatari della norma, alle decorrenze del trattamento pensionistico dei dipendenti pubblici e privati;

- con messaggio n. 395 del 29/01/2019, l'INPS ha fornito le modalità per la presentazione delle domande di pensioni anticipata, di cui tra l'altro, quelle di cui all'articolo 14 del D.L. 4/2019, (disciplina l'accesso al trattamento di pensione con almeno 62 anni di età e 38 anni di contributi (cosiddetta “quota 100”);

ACCERTATO CHE la dipendente con domanda **n°2082841500188** - protocollo **INPS. 4100.15/01/2020.0012942** (acquisita agli atti in data 17/01/2020 con prot.n°1272) ha chiesto di accedere alla pensione anticipata, ai sensi dell'art. 14 del decreto legge sopra citato (cosiddetta "**quota 100**"), con decorrenza dall'1/08/2020;

VERIFICATO CHE la dipendente, iscritta all'ex Cassa Pensioni Dipendenti Enti Locali (ora INPS - Gestione ex INPDAP), alla data del 31/07/2020 risulta in possesso della seguente anzianità contributiva:

- a tempo determinato per un totale di **Anni 1 - Mesi 10 - Giorni 11**, giusto atto della G.M. n°160 del 29/10/1985 di riconoscimento servizio pre ruolo così distinto:

SERVIZI UTILI A PENSIONE	Anni	Mesi	Giorni
Servizio pre-ruolo: dal 01/12/1978 al 31/05/1979	-	6	-
Servizio pre-ruolo: dal 05/11/1979 al 30/06/1980	-	7	26
Servizio pre-ruolo: dal 03/11/1980 al 17/06/1981	-	7	15
Servizio pre-ruolo: dal 01/12/1981 al 31/12/1981	-	1	-
Totale servizio	-	21	41
Totale Servizio pre-ruolo	1	10	11

- a tempo indeterminato/ruolo dall'1/01/1982 (atto di nomina della di G.M.n°719 del 17/12/1981) al 31/07/2020 (ultimo giorno lavorativo) per un totale di **anni 38 e Mesi 7**;

PRESO ATTO CHE alla data del 31/07/2020 la dipendente vanta un'anzianità contributiva complessiva di **anni 40- mesi 5 - giorni 11** ed età anagrafica di **anni 65** compiuti;

DATO ATTO pertanto che l'interessata ha maturato il diritto a pensione anticipata ed il relativo accesso dal **1° Agosto 2020** in quanto alla cessazione dal servizio (31/07/2020) vanta un'anzianità contributiva complessiva di **anni 40 - mesi 5 - giorni 11** superiore ai requisiti di cui all'art. 14 c. 1 del d. l. n. 4/2019 pari ad **anni 38, mesi 00 e giorni 00**;

LETTE:

- la legge n. 122 del 30/07/2010;
- la legge 214 del 22/12/2011;
- la Circolare INPS n. 12 del 29/01/2016;
- la Circolare INPS n. 54/2016;
- il decreto legge n. 4 del 28/01/2019;
- la Circolare n. 11 ed il Messaggio INPS n. 395 del 29/01/2019;

RITENUTO, per le ragioni sopra esposte:

- di prendere atto ed accogliere la domanda presentata dalla dipendente di cui trattasi, collocandola a riposo a domanda dal 1° agosto 2020, ai sensi dell'art. 14 c. 1 del decreto legge n. 4 del 28/01/2019;
- di demandare al Servizio Personale l'istruzione della pratica di pensione nel rispetto delle istruzioni fornite dalla Circolare INPS n. 54/2016;

RICHIAMATI

- il Regolamento Comunale per l'Organizzazione degli Uffici e Servizi;
- il T.U.E.L. approvato con D.Lgs n°267/2000 e s.m.i.;
- il decreto sindacale n°4 del 20/05/2019 con il quale lo scrivente è stato individuato Responsabile dei Servizi Finanziari;

RITENUTO di dover provvedere in merito, per quanto innanzi adotta la presente

DETERMINA

1. di intendere la premessa parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. di accogliere l'istanza della dipendente a tempo indeterminato e pieno sig.ra G.M.S. – matricola n°33 - inquadrata nella categoria C (posizione economica C6) con il profilo professionale di "Istruttrice Amministrativa" e, sancire la risoluzione del rapporto di lavoro per dimissioni volontarie, con decorrenza **1° Agosto 2020** (ultimo giorno lavorativo 31/07/2020);
3. di collocarla pertanto a riposo per dimissioni volontarie a decorrere dal **1° Agosto 2020**, con **diritto e accesso immediato alla pensione anticipata**, ai sensi e per gli effetti dell'art. 14 comma 1 del decreto legge n. 4 del 28/01/2019;
4. di dare atto che dal 1° Agosto 2020 si renderà vacante nella dotazione organica del Comune di Racale, n°1 posto di "Istruttrice Amministrativa" di categoria C, attualmente allocato presso il Settore III "Assetto del Territorio";
5. di demandare al competente Servizio Personale di predisporre e inviare alla sede provinciale INPS – Gestione Dipendenti Pubblici (gestione ex INPDAP) di Lecce tutta la documentazione necessaria ai fini dell'erogazione del trattamento pensionistico nonché per la corresponsione del premio di fine servizio (TFS), secondo le disposizioni impartite dall'Istituto, in favore del dipendente medesimo.

Il Responsabile
Dott. Sebastiano D'Argento

Determinazione

Oggetto: Risoluzione rapporto di lavoro dipendente matricola n°33 per dimissioni volontarie ai sensi dell'art.14 D.L. 28 gennaio 2019, n°4.

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

Il sottoscritto dott. Sebastiano D'Argento, nella sua qualità di Responsabile del Servizio Finanziario, appone il visto favorevole di regolarità contabile e ne attesta la copertura finanziaria della spesa, ai sensi dell'art.153, comma 5, del D.Lgs.18.08.2000, n.267.

Racale, lì lì 06/04/2020

Il responsabile del Servizio Finanziario

dott. Sebastiano D'Argento

In data l'originale della presente determinazione viene trasmessa all'ufficio Segreteria per essere collazionata nel Registro Generale delle Determinazioni (R.G.) ed inserita nella raccolta degli originali delle stesse.

Copia della presente determinazione viene trasmessa, per gli adempimenti di competenza:

- al sindaco;
- al Responsabile del Servizio Finanziario
- all'ufficio Segreteria

Racale, lì

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

dott. Sebastiano D'Argento

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

Il sottoscritto, nella sua qualità di Responsabile del Servizio Finanziario, appone il visto favorevole di regolarità contabile e ne attesta la copertura finanziaria della spesa, ai sensi dell'art.153, comma 5, del D.Lgs.18.08.2000, n.267.

Racale, lì 06/04/2020

Il responsabile del Servizio Finanziario

dott. Sebastiano D'Argento

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente determinazione è divenuta esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile e l'attestazione della copertura finanziaria della spesa.

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il
06/04/2020..... e per 15 giorni consecutivi.

Racale, lì 06/04/2020

Il Responsabile del 1° Settore

Dr. Elio Giannuzzi